



แผนปฏิบัติการ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ปีงบประมาณ 2567

@กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ 2024

คำนำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ 2. บริการที่เป็นเลิศ 3. บุคลากรเป็นเลิศ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โดยในปี 2567 นี้ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานดังกล่าวให้เกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ทั้งหมด 6 ด้าน ซึ่งการกำหนดแผนปฏิบัติการดังกล่าว เกิดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม และเห็นชอบในการจัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ และควบคุมกำกับ ติดตาม การใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

สารบัญ

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567	1
แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ปี 2567	5
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	7
ตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	8
โครงการและงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567	11
สรุปงบประมาณการดำเนินการโครงการ	59



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567



- 1** โครงการพระราชดำริฯ/
เฉลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับ
พระบรมวงศานุวงศ์

- 2** sw. กทม.
50 เขต 50 sw.
และปริมณฑล

- จัดตั้ง sw. 120 เต็ม
ในเขตดอเมือง / อ.เมือง จ.เชียงใหม่



- 3** **สุขภาพจิต/ ยาเสพติด**

- จัดตั้งศูนย์รณรงค์ฯ ทุแลผู้ป่วยจิตเวช
และยาเสพติด ทุกจังหวัด
- มีหอผู้ป่วยจิตเวช ทุกจังหวัด
- มีกลุ่มงานจิตเวช ทุกอำเภอ

มะเร็งครบวงจร

- ให้วัคซีน HPV ในหญิงวัย 11 – 20 ปี 1 ล้านคน
- คัดกรองพยาธิใบไม้ตับ 100,000 คน
- มี Cancer Warrior ทุกจังหวัด



- 5** **สร้างขวัญ
และกำลังใจ
บุคลากร**

- มี CareD+ Team ในหน่วยบริการทุกระดับ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งพยาบาล
ชำนาญการพิเศษ
- แพทย์ลาเรียนได้รับการยกเว้น
ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ



แก้ปัญหา



สาธารณสุข ชายแดนและ พื้นที่เฉพาะ

- พื้นที่เปราะบาง
บุคคลที่มีปัญหา
- ลงทะเบียนเพิ่ม
ในกลุ่มประชากร



8

พัฒนา swx.

- กำหนดเป้าหมาย sw. แม่ข่าย
- จัดค่าแผนพัฒนา sw. แม่ข่าย
- เพิ่มศักยภาพการวินิจฉัย
ด้วย CT/MRI (18/26)

วางราก

ยกระดับ 30 บาท Quick Win 100 วัน

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข
คัดกรองมะเร็งในผู้ต้องขังทุกคน
- โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ (sws./swt.)
- สุนัขลาดตระเวนผ่านด่านรับรอง
คุณภาพทุกแห่ง
- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา (ไตรมาส 2)
 - 1) แวนตาผู้สูงอายุ 72,000 คัน
 - 2) ผ้าตัดต่อกระจก 7,200 ดวง
 - 3) พื้นที่เยี่ยม 72,000 คน
 - 4) ออกหน่วยพื้นที่ห่างไกล 720 อำเภอ
 - 5) ดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ 72,000 รูป (sws.)
 - 6) อาคารผู้ปวยลนอกเขตเมือง
 เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา 72 แห่ง

การแพทย์ปฐมภูมิ

- ตรวจเลือด รับยา Telemedicine
ใกล้บ้าน 1 จังหวัด 1 sw.
- อนามัยโรงเรียน (ครู หมอ พ่อแม่)
1 อำเภอ 1 โรงเรียน

เบิกจ่าย Real Time
สถานะและสิทธิ
การเข้าถึงบริการ
เฉพาะ:



7

สถานชิวากิบาล

- จัดตั้งสถานชิวากิบาล จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้ง Hospital at Home จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ ทุก sw.

แม่ข่าย



9

ดิจิทัลสุขภาพ

- บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่
4 เขตสุขภาพ
- 200 sw.อัจฉริยะ ทั่วประเทศ
- Virtual Hospital 1 แห่ง



10

ส่งเสริมการมีบุตร

- บรรจุเป็นวาระแห่งชาติ บูรณาการร่วมกับ
ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร 1 จังหวัด 1 แห่ง
- คัดกรองโรคหายากในทารกแรกเกิด 24 โรค



11

เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
- รับรอง Wellness Center 500 แห่ง
- การอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชน 100 รายการ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ (ชาวไทย 5,000 คน/
Caregiver 5,000 คน/ Care Assistant 1,000 คน)



12

นักท่องเที่ยวปลอดภัย

- Safety Tourist
เขตสุขภาพละ 1 พื้นที่
- One Region One Sky Doctor



13

ฐาน

สร้างเศรษฐกิจ



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567



1 โครงการพระราชดำริฯ/
เฉลิมพระเกียรติฯ ที่เกี่ยวเนื่องกับ
พระบรมวงศานุวงศ์

2 sw. กทม.
50 เขต 50 sw.
และปริมณฑล



• จัดตั้ง sw. 120 เต็ม ในเขตคอนเมือง / อ.เมือง จ.เชียงใหม่

5 สร้างขวัญ
และกำลังใจ
บุคลากร

- มี CareD+ Team ในหน่วยบริการทุกระดับ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งพยาบาล
ชำนาญการพิเศษ
- แพทย์ลาเรียน ได้รับการยกเว้น
ได้เลื่อนเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ



8 ส่งเสริมการมีบุตร

- บรรจุเป็นวาระแห่งชาติ
บูรณาการร่วมกับ
ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง



9 เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone (NAN MODELS &
CITY MODELS) เมืองสุขภาพดี
วิถีชุมชน คนอายุยืน

10 นโยบายเน้นหนัก ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกโรค Quick Win 100 วัน

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ
เครื่องมือราชทัณฑ์ปันสุขฯ ดันแบบ 1 ชุดสูงภาพละ 1 เครื่องจ่าย
- โรงพยาบาลอภัยภูเบศร-ต้นแบบ (swh./swk.)

สุขภาพจิต/ ยาเสพติด

- จัดตั้งศูนย์มีบัตรรักษา
ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและ
ยาเสพติด ทุกจังหวัด

4 มะเร็ง ครบวงจร

- ให้วัคซีน HPV ในหญิง
อายุ 11 – 20 ปี 1 ล้านโดส



สถานชิวาภิบาล

- จัดตั้งสถานชิวาภิบาล
เขตสุขภาพละ 1 แห่ง

7 บัตรประชาชน ใบเดียวรักษาทุกที่

- บัตรประชาชนใบเดียว
รักษาได้ทุกที่ 4 เขตสุขภาพ
- 200 sw.อภัยภูเบศร- ทั่วประเทศ



10



นักรักษาที่ ปลอดภัย

- One Region
One Sky Doctor



ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
(Promotion Prevention &
Protection Excellence)



แผนงาน/โครงการ กระทรวงสาธารณสุข ปี 2567

4 ด้าน Excellences

1

ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
(Promotion Prevention &
Protection Excellence)

แผนงานที่ 1 :

การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

- 1) โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
- 2) โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร

แผนงานที่ 2 :

การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

- 1) โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

แผนงานที่ 3 :

การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- 2) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- 3) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

แผนงานที่ 4 :

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- 1) โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

2

ด้านบริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

แผนงานที่ 5 :

การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

- 1) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- 2) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

แผนงานที่ 6 :

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- 1) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- 2) โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
- 3) โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล
- 4) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการก่อกำเนิด
- 5) โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบระดับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน
- 6) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- 7) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช
- 8) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก
- 9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ
- 10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคเมะเร็ง
- 11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
- 12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ
- 13) โครงการพัฒนาระบบบริการนำบัตรรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
- 14) โครงการบริการฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)
- 15) โครงการกัญชาทางการแพทย์

บริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)



บุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)



บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)

14 แผนงาน 35 โครงการ

2

ด้านบริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

แผนงานที่ 7 :

การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

- 1) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 8 :

การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

- 1) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

แผนงานที่ 9 :

อุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

- 1) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

3

ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)

แผนงานที่ 10 :

การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- 1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 2) โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

4

ด้านบริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 :

การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

- 1) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
- 2) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

แผนงานที่ 12 :

การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

แผนงานที่ 13 :

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

- 1) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน
- 2) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

แผนงานที่ 14 :

การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์

วิสัยทัศน์ 2567-2571

โรงพยาบาลระดับเชี่ยวชาญ บริการเป็นเลิศ บุคลากรมีความสุข พันธกิจ

1. ยกกระดับการบริการทางการแพทย์ให้มีคุณภาพสูง ทันสมัย ไร้รอยต่อ
2. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริการและบริหารโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
3. สร้างเสริมความผูกพันและยึดมั่นของบุคลากรในองค์กร

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์เชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้าน ระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน
2. พัฒนา PCC PCU และเครือข่ายให้ทันสมัย ไร้รอยต่อ
3. บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
4. พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ประสิทธิภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
5. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
6. ยกกระดับศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาระดับคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ

ค่านิยม

C

Co-operation

ร่วมมือร่วมใจ

P

Patient Centered

ห่วงใยผู้ป่วย

H

Humanity

ด้วยจิตบริการ

เข็มมุ่ง

Premium

จัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญ
5 สาขา

Patient

ลดความเสี่ยงสำคัญ(E+)
ในผู้รับบริการ

Personnel

องค์กรแห่งความสุข

ตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2566

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มงาน/ฝ่าย/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน			
1. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงระบบบริการทางการแพทย์เฉพาะด้านที่มีประสิทธิภาพสูง	1. เพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้าน	1. มีศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 5 ศูนย์ ภายในปี67	องค์กรแพทย์/รองผอ.ฝ่ายนิติ คดี/ประธาน เลขฯ PCT/ ประธาน เลขฯ Service plan/ กง.ยุทธศาสตร์ฯ
	2. : พัฒนาคุณภาพทางคลินิกโดยใช้มาตรฐาน THIP	2. ตัวชี้วัด THIP ผ่าน MEAN โรงพยาบาลระดับ 5 ทั้ง 4 หมวด	
	3. พัฒนา Service Plan 6 สาขาหลักให้ผ่านเกณฑ์	3. Service Plan 6 สาขาหลักผ่านเกณฑ์	
2. โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพ	4. ขับเคลื่อนองค์กรให้ผ่านมาตรฐานการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล Re Accreditation - 2	4. ผ่านการ Re Accreditation - 2	กง.พัฒนาคุณภาพฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนา PCC PCU และ เครือข่ายให้ทันสมัย ไร้รอยต่อ			
3. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิที่ทันสมัย ไร้รอยต่อ	5. พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง(PCC)ให้เป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่ทันสมัย ผู้รับบริการพึงพอใจ (Premium)	5. เป็นศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน	กง.เวชกรรมสังคม
	6. เพิ่มการเข้าถึงระบบบริการทางการแพทย์ปฐมภูมิของประชาชนทุกกลุ่มวัย (Gatekeeper)	6. เป็นหน่วยบริการด่านแรกที่ให้บริการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่	กง.เวชกรรมสังคม
	7. เชื่อมโยงระบบบริการแบบไร้รอยต่อ (Seamless)	7. มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการระหว่างหน่วยบริการปฐมภูมิและแม่ข่ายภายในปี67	กง.เวชกรรมสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มงาน/ฝ่าย/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด			
4. เพื่อให้โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงินการคลังอย่างยั่งยืน	8. เพิ่มรายรับของโรงพยาบาล	8. รายรับเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการเงินการคลัง/กง.เภสัชกรรม/กง.ห้องผ่าตัด/กง.พัสดุ/ก.การพยาบาล/เวชระเบียน/ศจร./กง.โครงสร้าง
	9. ลดรายจ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการวัสดุและครุภัณฑ์ในโรงพยาบาล	9. รายจ่ายลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย			
5. เพื่อพัฒนาระบบให้มีศักยภาพเพื่อการบริการมีประสิทธิภาพสูงด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	10. เพิ่มศักยภาพการบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ประเมิน	เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะระดับทองภายในปี 2567	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข			
6. บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร	11. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement)	1 ระดับความสุขของบุคลากร > 3.66 คะแนน	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล/คกก. HRM
		2 ระดับความผูกพันของบุคลากร > 3.66 คะแนน	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6. ยกระดับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ			
10. เพื่อยกระดับศักยภาพนักศึกษาแพทย์	12. พัฒนาการวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาแพทย์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	3. ผลงานวิจัยของนักศึกษาแพทย์ที่ได้นำเสนอระดับชาติและนานาชาติมากกว่าหรือเท่ากับ 5 เรื่องต่อปี	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มงาน/ฝ่าย/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
	13. แลกเปลี่ยนนักศึกษาแพทย์ทั้งในและต่างประเทศ	4. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติต่อปีมากกว่าหรือเท่ากับ ปีละ 5 คน	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
	14. พัฒนาการวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	5. ผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ที่ได้นำเสนอระดับชาติและนานาชาติมากกว่าหรือเท่ากับ 5 เรื่องต่อปี	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

โครงการและงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน								
เป้าประสงค์ : 1. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงระบบบริการทางการแพทย์เฉพาะด้านที่มีประสิทธิภาพสูง								
กลยุทธ์ : 1. เพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้าน								
KPI : 1. มีศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 5 ศูนย์ ภายในปี67								
1	พัฒนาขีดความสามารถของแพทย์โรคหัวใจ เพื่อรองรับงานศูนย์หัวใจและคลินิก Cardio-CVT	1.เพื่อรองรับการ ตรวจรักษาดูแล ผู้ป่วยโรคหัวใจที่ซับซ้อน 2.เพื่อรองรับการเปิดให้บริการ ห้อง ตรวจสวนหัวใจ	มีกิจกรรมและเปิดคลินิกหัวใจตาม เวลาที่ กำหนด	100%	ธันวาคม -66 กรกฎาคม67	200,000	เงินบำรุงรพ.	กลุ่มงาน อายุรกรรมฝ่าย/ การพยาบาล
2	การประชุมอบรม/สัมมนาภายนอก (งบฝ่าย)	เพื่อส่งเสริม สัมมนา ภายนอก/อบรม/มการประช โรงพยาบาล	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ในสายอาชีพ	-	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1,365,000	เงินบำรุง (พัฒนา บุคลากร)	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคลากร
3	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้บริหารหัวหน้า/ หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ระดับสูงต้น/กลาง/	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ในสายอาชีพ	-	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	125,000	เงินบำรุง (พัฒนา บุคลากร)	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคลากร
4	การศึกษาต่อการ/การอบรมระยะสั้น/ พัฒนาทางด้านวิชาชีพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะ ทางและการพัฒนาตามมาตรฐาน วิชาชีพ	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ในสายอาชีพ	-	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	4,410,000	เงินบำรุง (พัฒนา บุคลากร)	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคลากร

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	หลักสูตรตามทิศทางขององค์กร (HA)	เพื่อพัฒนาบุคลากรตามทิศทางของโรงพยาบาล / งานคุณภาพโรงพยาบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน	-	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	100,000	เงินบำรุง (พัฒนาบุคลากร)	กลุ่มงานพัฒนา - คุณภาพบริการ และมาตรฐาน -กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรพยาบาลรองรับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามเข็มมุ่งและปัญหาตามบริบท 1.จัดประชุม ACLS (รองรับการเปิด Cath lab) 2.จัดประชุมวิชาการรายเดือน ACS DM Wound care ,Ventilater care Sepsis การให้เลือด IC Stroke 3.จัดประชุม BLS	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถตอบสนองการพัฒนาตามทิศทางองค์กร	1.ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านการอบรม ACLS 3 รุ่น 2.จำนวนการจัดประชุม 3.ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการอบรม BLS 4. บุคลากรปฏิบัติได้ถูกต้อง	100% 12 ครั้ง/ปี มากกว่า 50 % 100%	ต . ค . 6 6 - ก.ย.67	92,600 691,000 30,000	เงินบำรุง	คกก.ด้านบริการ ฝ่ายการพยาบาล
7	พัฒนาระบบนิเทศทางการพยาบาลโดยใช้ GROW Model	เพื่อให้พยาบาลได้รับการส่งเสริมสนับสนุน ให้มีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติกรพยาบาลที่มีคุณภาพ ส่งผลให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วย	1.มีแผนการนิเทศ 2.อัตราการลงนิเทศหน้างานตามแผน 3.จำนวนอุบัติการณ์ระดับ E up 4.จำนวน 3P จากการทบทวนความเสี่ยงอุบัติการณ์ของหน่วยงาน	100% > 80% ลดลงอย่างน้อย 25 % จากเดิม ครั้ง/เดือน	พ.ย. .66 ต.ค.66-ก.ย.6	65,000	เงินบำรุง	คกก.ด้านบริการ ฝ่ายการพยาบาล
9	โครงการพัฒนาระบบบันทึกทางการพยาบาลโดยใช้ Focus charting	พัฒนาระบบบันทึกทางการพยาบาลให้มีคุณภาพ	1.ร้อยละหน่วยงานใช้ Focus charting 2.คุณภาพการบันทึก	100% > 75 %	ธ.ค. 66 ต.ค.66-ก.ย. 67	60,000	เงินบำรุง	คกก.ด้านบริหาร ฝ่ายการพยาบาล
10	ขยายNSICU เป็น 8 เตียง พร้อม Central monitor	เพื่อขยายบริการให้สามารถรองรับผู้ป่วยวิกฤตด้านประสาทสมอง	เปิดให้บริการได้จำนวน 8 เตียงในปี 2567	NSICU มี 8 เตียง	ธค.66-เม.ย. 67	1,600,000	เงินบำรุง (งบลงทุน)	ฝ่ายการพยาบาล และ PCT neuro

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการ ดักจับอาการทรุดลง โดยใช้สถานการณ์ จำลอง	พัฒนาความรู้ทักษะในการ Early Detection	- มีแนวทางการดักจับอาการทรุดลง - จำนวนอุบัติการณ์ผู้ป่วยทรุดลง (unplanned) - ร้อยละบุคลากรของ หน่วยงานเป้าหมาย	- จำนวน 1 แนวทาง - ลดลงทุก หน่วยงาน - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ80	15 พ.ย. 66 - 28 ก.พ.67	31,000	เงินบำรุง	ฝ่ายการพยาบาล และ PCT อายุรกรรม
12	ขยายพื้นที่HDให้บริการเพิ่มจาก 10 เป็น 12 เครื่อง	เพิ่มพื้นที่บริการ	1.ผู้ป่วยในได้รับการฟอกเลือดตามแผนการ รักษาของแพทย์ 100%	100%	พ.ย 2566 - ก.ย 2567	92,900	เงินบำรุง (งบลงทุน)	นางอัมบุญ อุดมประมวล
13	ปรับเปลี่ยนและขยายพื้นที่บริการ ล้างไต ทางช่องท้อง (CAPD)	เพิ่มพื้นที่บริการ	1.ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ มากกว่า 80%	85%	พ.ย 2566 - ก.ย 2567	550,000	เงินบำรุง (งบลงทุน)	นางอัมบุญ อุดมประมวล
14	โครงการพัฒนาระบบการจองห้องพิเศษใน ผู้ป่วย SMC	เพิ่มความสะดวกและลดข้อผิดพลาด ในการจองห้องพิเศษ	1. มีแนวทางการจองห้องพิเศษผู้ป่วย SMC 2.จำนวนครั้งความผิดพลาดในการจองและการจ่ายคิวห้องพิเศษในผู้ป่วย SMC	1.Flow การจองห้องพิเศษ ของ ผู้ป่วย SMC 2.ไม่เกิดความผิดพลาดในการจองและการจ่ายคิวห้องพิเศษในผู้ป่วย SMC	15 พ.ย. 66 - 1 ธ.ค. 66	-		ธนวรรณ แผนก IT ศูนย์ ODS&MIS
15	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการ ดูแลผู้ป่วย MIS (LSG, Lap.LAR)	พัฒนาสมรรถนะการพยาบาลในการ ดูแลผู้ป่วย MIS ทุกระยะ	จำนวนพยาบาลวิชาชีพผู้ป่วยพิเศษพรีมี ยมได้รับการอบรม;วิชาการการดูแลผู้ป่วย MIS	จำนวน 2 คน	15 พ.ย.66 - 30 ส.ค.67	-	-	ฝ่ายการพยาบาล พิเศษพรีเมียม

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
16	โครงการพัฒนาฝึกทักษะการดูแลผู้ป่วยหลัง การทำหัตถการสวนหัวใจ	เพื่อรองรับการเปิดศูนย์ cath lab	1.พยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยผ่านการฝึก ทักษะการดูแลผู้ป่วยหลังการทำหัตถการ สวนหัวใจที่โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	100%	ต.ค. 2566 - ธ.ค 2566	30,000	เงินบำรุง	นางสาวเอี่ยมพร ศิริพร
17	โครงการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการเพิ่มจาก 8 เตียง เป็น 12 เตียง	1.เพื่อรองรับบริการการดูแลผู้ป่วย โรคหัวใจภายหลังการเปิดศูนย์หัวใจ	1.จำนวนเตียงครบ 2.ผู้ป่วยโรคหัวใจหลังการทำหัตถการสวน หัวใจได้รับการดูแลภายในหอผู้ป่วยหนัก โรคหัวใจ	12 เตียง 100%	ต.ค. 66 - ก.ย.67	400,000	เงินบริจาค ร่วม จัด ตั้ง โครงการศูนย์ หัวใจ	นางสาวเอี่ยมพร ศิริพร
18	โครงการจัดวิชาการการให้ความรู้ในการ ดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	.เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีรู้ ในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ 2.เพื่อให้พยาบาลที่ได้รับการฝึก ทักษะการดูแลผู้ป่วยหลังการทำ หัตถการสวนหัวใจถ่ายทอดความรู้ วิชาการให้บุคลากรที่ดูแลผู้ป่วยใน หน่วยงานและเครือข่าย	1.หอผู้ป่วยที่ต้องดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจทุกหอ ผู้ป่วย ส่งบุคลากรมาอบรม 2.มีการให้ความรู้ถ่ายทอดความรู้วิชาการให้ บุคลากรที่ดูแลผู้ป่วยในหน่วยงานและ เครือข่ายทุก 1 - 2 เดือน	100% 100%	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	-		พยาบาลหอผู้ป่วย CCU

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
19	พัฒนาศักยภาพการบริการผู้ป่วยแบบ sharing care เพื่อจัดสรรและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างเหมาะสม	1.บุคลากรได้รับการอบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มความพร้อมในการให้บริการผู้ป่วยที่เกี่ยวข้องตามขอบเขตการให้บริการ ดังนี้ -กุมารเวชกรรม -นรีเวชกรรม -ศัลยกรรม(SMC) 2.พัฒนาการดูแลผู้ป่วยเด็ก ผู้ป่วยทางนรีเวช ตามมาตรฐานการพยาบาลผู้ป่วยในด้านการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม และการพยาบาลด้านนรีเวชกรรม(QA)	1.บุคลากรได้รับการอบรมดูแลผู้ป่วยด้านกุมารเวชกรรม นรีเวชกรรม ศัลยกรรม 2.รับและให้บริการผู้ป่วยตามขอบเขตการให้บริการ ตามแนวทางการรับผู้ป่วยตึกพิเศษสูติ-นรีเวชกรรม	> 50% > 50% > 50% 100 %	พ . ย .2566- กย.2567	-	-	ฝ่ายการพยาบาล/ บุคลากรตึกพิเศษ สูติ-นรีเวชกรรม
20	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ดูแลมารดาและทารกเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และทักษะในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ 2. ผู้รับบริการได้รับการดูแลเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1.ร้อยละของคะแนนการวัดความรู้ของบุคลากรเพิ่มขึ้น 2.ร้อยละของบุคลากรมีทักษะการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ถูกต้อง 3 อัตราการกินนมแม่อย่างเดียวก่อนกลับบ้านเพิ่มขึ้น	≥20 ≥80 ≥20	พ.ย 2566 - ก.ย 2567	15,000	เงินบำรุง	หอผู้ป่วยหลัง คลอด
21	บริการด้วยใจ ใส่ใจบริการ	ผู้รับบริการทุกคลินิกมีความพึงพอใจ	ความพึงพอใจของผู้รับบริการใน รพ ระยะเวลารอคอยบริการ	>80 < 90 นาที	พ.ย 66 - ก.ค 67	-	-	สุนีย์ แก้วตา
22	ศึกษาดูงานการบริหารทางเภสัชกรรมของศูนย์โรคหัวใจ โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัชกรด้านการให้บริการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	จัดตั้งงานบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือดที่ศูนย์โรคหัวใจ	100	ธค 66- กพ 67	15,000	เงินบำรุง	ภญปรางวลัย หอมเกตุ
23	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการคัดแยกผู้ป่วย	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการ Triage ผู้ป่วยวิกฤตได้อย่างถูกต้อง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการ Triage ผู้ป่วยวิกฤตได้อย่างถูกต้อง	≥80	พ.ย 66 - ส.ค 67	1,500	เงินบำรุง	นางชลลดา บุญ คอย

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
24	โครงการสัปดาห์เภสัชกรรม(เชิงรุก)	รณรงค์ให้ความรู้ ความเข้าใจในการใช้ยาอย่างถูกวิธี ปลอดภัย สมเหตุสมผลกับประชาชนทั่วไป	- การจัดโครงการ 1ครั้ง/ปี	100%	สค 2567	10,000	เงินบำรุง	ภญอารยา บุญมี
กลยุทธ์ : 2. พัฒนาคุณภาพทางคลินิกโดยใช้มาตรฐาน THIP								
KPI : 2. ตัวชี้วัด THIP ผ่าน MEAN โรงพยาบาลระดับ S ทั้ง 4 หมวด								
25	โครงการให้บริการวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล ในผู้ประกันตนสิทธิประกันสังคมที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้การดำเนินงานการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ในผู้ประกันตนสิทธิประกันสังคมที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ตามยุทธศาสตร์การป้องกัน แก้ไข เตรียมรับปัญหาโรคไข้หวัดใหญ่ การระบาดของโรคไข้หวัดใหญ่ เป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ 2.เพื่อติดตาม ประเมินผล การให้วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในกลุ่มเป้าหมาย 3.เพื่อเฝ้าระวังสอบสวน และตอบสนองต่อกรณีเกิดอาการภายหลังได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่	1. ร้อยละของเข้าร่วมได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมลดความรุนแรงจากการเจ็บป่วยจากภาวะแทรกซ้อนของโรคไข้หวัดใหญ่ 3.ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในการรับบริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่	มากกว่าร้อยละ 80 น้อยกว่าร้อยละ 5 มากกว่าร้อยละ 80	พฤศจิกายน 2566 - กรกฎาคม 2567	189,000	เงินบำรุง	อรสา อาจหาญ และสุชาดา รักนิ่ม

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
26	โครงการการให้บริการวัคซีนป้องกันโรค ไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาลในบุคลากรทาง การแพทย์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้การดำเนินงานการให้บริการ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ใน บุคลากรทางการแพทย์ตาม ยุทธศาสตร์ การป้องกัน แก้ไข เตรียมรับมือปัญหาโรคไข้หวัดใหญ่ การ ระบาดโรคไข้หวัดใหญ่ เป็นไปอย่าง ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อติดตาม ประเมินผล การให้ วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ใน กลุ่มเป้าหมาย 3. เพื่อเฝ้าระวังสอบสวน และ ตอบสนองต่อกรณีเกิดอาการ ภายหลังได้รับวัคซีนป้องกันโรค ไข้หวัดใหญ่	1. ร้อยละของเข้าร่วมได้รับวัคซีนไข้หวัด ใหญ่ตามฤดูกาล 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมลดความรุนแรงจาก การเจ็บป่วยจากภาวะแทรกซ้อนของโรค ไข้หวัดใหญ่ 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจใน การรับบริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่	มากกว่าร้อยละ 80 น้อยกว่าร้อยละ 5 มากกว่าร้อยละ 80	พฤศจิกายน 2566 - กรกฎาคม 2567	-	สนับสนุน วัคซีนโดย กรมควบคุม โรค กระทรวง สาธารณสุข	อรสา อาจหาญ และสุชาดา รัก น้อม

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
27	โครงการการให้บริการวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีในบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	<p>1. เพื่อให้การดำเนินงานการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี ในบุคลากรทางการแพทย์ ตามยุทธศาสตร์ การป้องกัน แก้ไข เติรัยมารับปัญหาการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี เป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อติดตาม ประเมินผล การให้วัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีในกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>3. เพื่อเฝ้าระวังสอบสวน และตอบสนองต่อกรณีเกิดอาการ ภายหลังได้รับวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี</p>	<p>1. ร้อยละของเข้าร่วมได้รับวัคซีนไวรัสตับอักเสบบี</p> <p>2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมลดความรุนแรงจากการเจ็บป่วยจากภาวะแทรกซ้อนของการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี</p> <p>3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในการรับบริการฉีดวัคซีนไวรัสตับอักเสบบี</p>	<p>มากกว่าร้อยละ 80</p> <p>น้อยกว่าร้อยละ 5</p> <p>มากกว่าร้อยละ 80</p>	<p>พฤศจิกายน 2566 -</p> <p>กรกฎาคม 2567</p>	25,330	เงินบำรุง	อรสา อาจหาญ และสุชาดา รักนิ่ม

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 3. พัฒนา Service Plan 6 สาขาหลักให้ผ่านเกณฑ์								
KPI : 3. Service Plan 6 สาขาหลักผ่านเกณฑ์								
28	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการใช้ยา High alert drug และลดความคลาดเคลื่อนทางยาในรพบรมวิขาการใน. (รพ	ลดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์รุนแรงจากการใช้ยาในรพ.	2.1 ลดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาระดับรุนแรงในรพ .	E up = 0	มค -25 67 กค. 2567	5,000	เงินบำรุง	ภญ.สุธิตา พรหมชัย
29	โครงการลดความคลาดเคลื่อนทางยาในช่วงรอยต่อการรักษา ในกลุ่มโรคเรื้อรัง(สมุด reconcile warfarin,CKD)	ลดความคลาดเคลื่อนทางยาที่3.1 เกิดขึ้นในช่วงรอยต่อการรักษา	ความคลาดเคลื่อนทางยาที่เกิดขึ้น 3.1 ในช่วงรอยต่อการรักษา	ความคลาดเคลื่อนทางยาในช่วงรอยต่อการรักษาลดลง 20%	มค -25 67 กค. 2567	20,000	เงินบำรุง	ภญ.สุธิตา พรหมชัย
30	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพจิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพจิต	บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	100%	ธันวาคม -66 กรกฎาคม67	10,000	เงินบำรุง (งบสปสช.)	กง.จิตเวช
31	พัฒนาศักยภาพ NCPR ในบุคลากรที่ให้ทารกแรกเกิด	เพื่อพัฒนาศักยภาพ NCPR ในบุคลากรที่ให้ทารกแรกเกิด	บุคลากรที่ให้บริการทารกแรกเกิด ผ่านการอบรม	100%	ธันวาคม -66 กรกฎาคม67	20,000	เงินบำรุง	กงกุมารเวชกรรม.

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
32	ประชุมการดำเนินงานระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1. เพื่อให้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Service Plan แต่ละสาขา 2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน Service Plan แต่ละสาขา 3. เพื่อทบทวนแนวทางการ ดำเนินงาน รวมถึงปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน	มีการจัดประชุมคณะกรรมการ Service Plan 30 สาขา	ปีละ ครั้ง 2	ธันวาคม-66 สิงหาคม 67	20,400	เงินบำรุง	กฤษฎาศาสตร์ฯ.
33	โครงการพัฒนาทักษะ ACLS จนท.ER	เพิ่มพูนความรู้ทักษะการ ACLS	1.บุคลากรในหน่วยงานผ่านการอบรม มากกว่า 100% 2.บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถปฏิบัติได้ ถูกต้อง 100% 3.อุบัติการณ์การช่วยเหลือ ACLS ไม่ ถูกต้อง 0 ครั้ง	100% 100% 0 ครั้ง	พ.ย 2566 - ก.ย 2567	-	-	นางสาวกมลชนก นาคู้
34	โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่	เตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ ฉุกเฉิน	1.บุคลากรที่ผ่านการอบรมรู้บทบาท หน้าที่เมื่อมีการประกาศใช้แผนรับสาธารณ ภัย 2.จำนวนหน่วยงานที่เข้าซ้อมแผนอุบัติเหตุ หมู่ 3.ภาคีเครือข่ายทุกภาคมีส่วนร่วมในการ ซ้อมแผนรับสาธารณภัย	100% 100% 100%	พ.ย 2566 - ก.ค 2567	30,000	เงินบำรุง	นางสาวฐาปนี แก้วขาว
35	โครงการพัฒนาระบบส่งต่อ	เพื่อพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วยให้ ปลอดภัย	1.จำนวนครั้งการประชุม 2.ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม 3.จำนวนแนวทางปฏิบัติ	12 ครั้ง มากกว่าร้อยละ 80 3 เรื่อง	ต.ค 2567- ก.ย 2567	66,000	เงินบำรุง	นางสาวหทัย กาญจน์ สุขอนันต์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
36	โครงการพัฒนาระบบ PAL	พัฒนาสมรรถนะ PAL	1.บุคลากรในหน่วยงานผ่านการอบรมมากกว่า 100% 2.บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง 100% 3.อุบัติการณ์การช่วยเหลือ PAL ไม่ถูกต้อง 0 ครั้ง	100% 100% 100%	พ.ย 2566 - ก.ย 2567	-	-	นางสาวจิรารัชต์ ดาราวิช
37	โครงการตรวจยืนยันมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยกล้อง Colonoscopy (เคสค้างท่อ ปี 2566)	1. เพื่อค้นหาโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และได้รับการรักษาตั้งแต่ระยะเริ่มแรก 2. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายการส่งต่อและดูแลผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ 3. เพื่อลดอัตราการเกิดมะเร็งลำไส้ใหญ่ระยะลุกลาม	-ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ผลการตรวจ Fit test ผิดปกติ ปีงบประมาณ 2566ได้รับการติดตามเพื่อตรวจยืนยันด้วยกล้อง Colonoscopy -ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ผลการตรวจ Fit test ผิดปกติ ปีงบประมาณ 2566ได้รับการตรวจยืนยันด้วยกล้อง Colonoscopy	100 % >80 %	พ.ย.66-มค. 67	168,850	เงินบำรุง	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาศัลยกรรม, สาขามะเร็ง, สาขาODS&MIS และฝ่ายการพยาบาล
38	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงด้วย Fit test เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อค้นหาโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และได้รับการรักษาตั้งแต่ระยะเริ่มแรก 2. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายการส่งต่อและดูแลผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ 3. เพื่อลดอัตราการเกิดมะเร็งลำไส้ใหญ่ระยะลุกลาม	-ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงโดยวิธี Fit test	>80 % (≥55 %)	มค.2567-มีค.2567	1,500	เงินบำรุง	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขามะเร็ง และกลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
39	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเจ้าหน้าที่เครือข่ายสาขามะเร็งจังหวัดชุมพร ปีงบประมาณ 2567	๑.เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระบบการรักษาโรคมะเร็ง ๕ อันดับแรกที่พบในจังหวัดชุมพร ๒.เพื่อบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีทักษะในการตรวจค้นหามะเร็งใน ๕ อันดับแรกที่พบในจังหวัดชุมพรได้ในระยะเริ่มแรกได้	๑.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีความรู้ความเข้าใจในระบบการรักษาโรคมะเร็ง ๕ อันดับแรกที่พบในจังหวัดชุมพร ๒.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีทักษะในการตรวจค้นหามะเร็งในระยะเริ่มแรกได้ใน ๕ อันดับแรกที่พบในจังหวัดชุมพรได้	>80 % >80 %	มีค.2567	20,000	เงินบำรุง	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขามะเร็งและฝ่ายการพยาบาล
40	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ: แผลและการดูแลบาดแผล (Wound care)	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลในการทำแผลและการดูแลบาดแผล และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้เรียนรู้การใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ	1.ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้และทักษะในการทำแผลและการดูแลบาดแผล 2.ผู้เข้าร่วมประชุมได้เรียนรู้การใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆในการทำแผลและการดูแลบาดแผล	>80 % >80 %	มค.2567	11,500	เงินบำรุง	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาศัลยกรรม, ENT และฝ่ายการพยาบาล
41	โครงการติดตามเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองโรงพยาบาลในเครือข่ายจังหวัดชุมพร ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) ในโรงพยาบาลชุมชนเครือข่ายจังหวัดชุมพร 2. เพื่อสร้างความร่วมมือและประสานงานกับเครือข่าย เพื่อให้มีการติดตามดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องภายหลังจำหน่ายจากโรงพยาบาล	ร้อยละโรงพยาบาลทุกระดับ	ร้อยละ 100	ธันวาคม 66 -กันยายน 67	10,000	เงินบำรุง	พญ.พรวันซ์แสงสุริย์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
42	อบรมฟื้นฟูความรู้ การดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคองในโรงพยาบาลพยาบาลวิชาชีพประจำหอผู้ป่วย (PCWN)	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพPCWN ของโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ด้านองค์ความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพยาบาล	1.พยาบาลมีความรู้เพิ่มขึ้นพยาบาลมีทักษะการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย (Palliative care)	ร้อยละ 60	กุมภาพันธ์ 2567	16,000	เงินบำรุง	นางกฤษดา ศรีสุวรรณ
43	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้และทักษะแก่บุคลากรทีมผู้ดูแลผู้ป่วย ๒. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะการติดเชื้อในกระแสเลือด	1. จำนวน CPR outside ICU: death from sepsisลดลง 10% 2. อัตราการเสียชีวิต จากภาวะการติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในกลุ่มผู้ป่วย community-acquired sepsisลดลง <ร้อยละ 26 3. อัตราการเจาะ H/C ก่อนให้ Antibiotic>ร้อยละ 90 4.อัตราการได้รับ Antibiotic ภายใน 1 ชม. (นับจากเวลาที่ได้รับวินิจฉัย)>ร้อยละ 90 5. อัตราการได้รับ IV 30 ml/kg ใน 3 ชม. แรก (ในกรณีไม่มีข้อห้าม)>ร้อยละ 90 6. อัตราที่ผู้ป่วยได้รับการดูแลแบบภาวะวิกฤติ (ระดับ2-3) ภายใน 3 ชม>ร้อยละ 30	-death from sepsisลดลง 10% -ลดลง<ร้อยละ 26 >ร้อยละ 90 ->ร้อยละ 90 ->ร้อยละ 30	พ.ย. 66 – มี.ค.67	30,200	เงินบำรุง	แพทย์หญิงกนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์ (ประธาน Service Plan สาขา SEPSIS) นางศิริพร ชุนมาลี (เลขานุการ Service Plan สาขา SEPSIS)

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
44	โครงการกลุ่มกระตุ้นการเรียนรู้ในเด็กวัยเรียนที่บกพร่องทางการเรียนรู้และสมาธิสั้น	.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการกระตุ้นการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น .2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้มแข็งทางใจมากขึ้น 3. เพื่อให้ผู้ปกครองที่เข้าร่วมโครงการเข้าใจและเห็นความสำคัญในการกระตุ้นการเรียนรู้ของเด็ก	.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น เมื่อครบระยะเวลา เดือน 6 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนความเข้มแข็งทางใจเพิ่มขึ้นหลังจบโครงการ 3. ผู้ปกครองพาเด็กมากระตุ้นการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอด 6 เดือน	1.เท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์ 2.เท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์ 3.เท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์	1 ต.ค. 2566 ถึง 31 ธ.ค. 2566	14,250	เงินบำรุง	นางสาววิระยา บุญยะพิจิตร
45	รับบริจาคโลหิตงานธนาคารเลือด	เพื่อให้มีโลหิตสำรองเพียงพอสำหรับผู้ป่วยในโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์และโรงพยาบาลชุมชนในเครือข่าย สามารถลดสภาวะการขาดแคลนโลหิตได้	ได้จำนวนโลหิตบริจาคที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	เท่ากับ ยูนิท 12000	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	424,800	เงินบำรุง	นางจันทิมา ลาภอุดมเลิศ
46	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยกลืนลำบากต่อเนื่องจากโรงพยาบาลถึงชุมชน ปีงบประมาณ 2567	เพื่อพัฒนาการดำเนินงานดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะกลืนลำบากจากโรคหลอดเลือดสมอง ร่วมกันในโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์และเครือข่าย	1 .มีแนวทางการดูแลผู้ป่วยกลืนลำบาก 2 .ความรู้ของพยาบาลในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1.มากกว่า 80 เปอร์เซ็นต์ 2.มากกว่า 95 เปอร์เซ็นต์	1 พ.ย. 2566 ถึง 31 ก.ค. 2567	34,500	เงินบำรุง	นางบังอร หนูบรรจง
47	โครงการพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ ให้ดวงตาสดใส ช้อเข้าดี ชีวีเป็นสุข	1. เพื่อให้การรักษาผู้สูงอายุโรคต้อกระจก และข้อเข้าเสื่อมด้วยการผ่าตัด 2 .เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถทำกิจวัตรประจำวันได้มากขึ้น 3. เพื่อให้ทีมสหสาขาวิชาชีพมีความรู้ในการผ่าตัดและการดูแลผู้ป่วยโรคต้อกระจกและข้อเข้าเสื่อม	1.การเกิดภาวะแทรกซ้อนหลังผ่าตัดของผู้ป่วย 2.การเกิดภาวะแทรกซ้อนหลังผ่าตัดของผู้ป่วย	มากกว่า 95 เปอร์เซ็นต์	1 ต.ค. 2566 ถึง 31 ก.ค. 2567	476,000	เงินบำรุง	นางบังอร หนูบรรจง

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
48	ตุ้ยาออกหน่วยร่วมกับจังหวัดพบประชาชน ประจำปี 2567	เพื่อสนับสนุนโครงการ "หน่วยบำบัด" ทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับ ให้ "ประชาชนของจังหวัดชุมพร ประชาชนได้รับตุ้ยาหน่วยจังหวัดพบป ออกหน่วย	บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับ ประชาชน	เท่ากับ 100 เปอร์เซ็นต์	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	11,520	เงินบำรุง	ภญ.ศุภากร ตันท วรรณะ
49	โครงการเด็กไทยสายตาสี	1. เพื่อให้นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ที่ 1-6 ได้รับการคัดกรองสายตา 2. เพื่อให้เด็กนักเรียนที่มีสายตา ผิดปกติได้รับการตรวจซ้ำจากจักษุ แพทย์ 3. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 - 1 ที่มีสายตาผิดปกติได้รับแว่นตา	เด็กไทยชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 ที่ต้อง รักษาโดยใช้แว่นตา ได้รับแว่นตา	เท่ากับ 100 เปอร์เซ็นต์	1 พ.ย. 2566 ถึง 31 ส.ค. 2567	120,000	เงินบำรุง	นางธัญยธรณ์ จารุ ประพาฬ
เป้าประสงค์ : 2. โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพ								
กลยุทธ์ : 4. ขับเคลื่อนองค์กรให้ผ่านมาตรฐานการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล Re Accreditation - 2								
KPI :4. ผ่านการ Re Accreditation - 2								

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
50	จัดประชุมวิชาการ “การส่งสิ่งส่งตรวจทางพยาธิวิทยาภาค ภูมิภาค”	<p>1. เพื่อให้ความรู้ใหม่และทบทวน ความรู้เดิมเกี่ยวกับการส่งสิ่งส่งตรวจ ทางห้องปฏิบัติการพยาธิฯ แก่ บุคลากรทางการแพทย์ใน โรงพยาบาลชุมพรฯ อันเป็นการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>2. เพื่อทบทวนกระบวนการ ดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน</p> <p>3. เพื่อป้องกันความเสี่ยง และอุบัติเหตุระหว่าง ห้องปฏิบัติการและผู้รับบริการ</p>	<p>1.บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาล ชุมพรฯ มีทักษะความรู้ในการส่งสิ่งส่งตรวจ ทางห้องปฏิบัติการพยาธิฯ เพิ่มขึ้น และได้ มาตรฐานตามข้อกำหนดฯ</p> <p>2.เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการแพทย์ที่ เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>3.ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการ</p> <p>4.ลดอุบัติเหตุกรณีข้อร้องเรียนต่างๆ</p> <p>5.ลดอุบัติเหตุกรณีการรายงานความเสี่ยง</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของบุคลากร ทางการแพทย์ ในโรงพยาบาล ชุมพรฯ เข้าใจ และสามารถ ปฏิบัติได้ ถูกต้องตรงตาม มาตรฐานทาง ห้องปฏิบัติการ ฯ</p> <p>2.การประเมิน ความพึงพอใจ ในการ ให้บริการอยู่ใน ระดับดีมาก</p> <p>3.อุบัติเหตุกรณี การรายงานข้อ ร้องเรียนลดลง หรือเป็นศูนย์</p> <p>4.อุบัติเหตุกรณี การรายงาน ความเสี่ยง ลดลงหรือเป็น ศูนย์</p>	25 ธ.ค. 2566	1,225	เงินบำรุง	ทิพย์วรรณ พุ่ม สวัสดิ์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
51	จัดประชุมวิชาการ “แนวทางการส่งสิ่งตรวจเพื่อตรวจคัดกรองหามะเร็งปากมดลูกในระบบสืบพันธุ์สตรี”	<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในด้านการแปลผลให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัดชุมพร ที่เกี่ยวข้อง และการเก็บตัวอย่างส่งตรวจทางเซลล์วิทยา นรีเวชให้เหมาะสมได้คุณภาพตามมาตรฐานข้อกำหนดฯ</p> <p>2. เพื่อสรุปปัญหาต่างๆในการดำเนินงานของโครงการฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>3. เพื่อวางแผนการทำงานในโครงการฯของปีนี้และปีถัดไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เปลี่ยนไปในแต่ละปีงบประมาณ อีกทั้งวิธีการตรวจที่ได้พัฒนาไปตามลำดับ</p>	<p>1. บุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัดชุมพร มีทักษะความรู้ในการแปลผลทางเซลล์วิทยา นรีเวช และส่งสิ่งส่งตรวจทางเซลล์วิทยา นรีเวชได้มาตรฐานตามข้อกำหนดฯ</p> <p>2. นำปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของโครงการฯในปีงบประมาณที่ผ่านมา มากำหนดเป็นโอกาสพัฒนาในการทำงานร่วมกัน</p> <p>3. วิเคราะห์แผนการทำงานของโครงการฯในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องในปีถัดไป</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัดชุมพร สามารถเข้าใจการแปลผลทางเซลล์วิทยา นรีเวชเบื้องต้นได้</p> <p>2. อัตราการปฏิเสธส่งส่งตรวจลดลงหรือเป็นศูนย์</p> <p>3. ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบการให้บริการมากกว่าร้อยละ 80</p>	มี.ค.-เม.ย. 66	1,750	เงินบำรุง	ทิพย์วรรณ พุ่มสวัสดิ์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
52	การยื่นขอรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ การเครือข่ายตรวจคัดกรองมะเร็งปาก มดลูก ด้วยวิธี HPV DNA testing โดย กรม วิทยาศาสตร์การแพทย์	1. เพื่อให้กระบวนการทดสอบทาง ห้องปฏิบัติการมีประสิทธิภาพและได้ มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อขอรับรองความสามารถ ห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจคัด กรองมะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA testing โดยกรมวิทย์ฯ	1. ผ่านการควบคุมคุณภาพภายในและ ภายนอกทุกการทดสอบ 2. ผ่านการรับรองความสามารถ ห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA testing โดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ได้รับการ รับรอง ความสามารถ ห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจ คัดกรองมะเร็ง ปากมดลูก ด้วย วิธี HPV DNA testing โดย กรม วิทยาศาสตร์ฯ	ส.ค. 2567	4,000	เงินบำรุง	เบญจมาศ ทอง ขวัญ

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
53	ประชุมเชิงวิชาการเรื่อง “แนวทางการจัดการศพ ในโรงพยาบาลชุมชนพระนครศรีอยุธยา”	<p>1. เพื่อตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน</p> <p>2. เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนรับการตรวจประเมินโดยราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย</p> <p>3. เพื่อป้องกันความเสี่ยง และข้อร้องเรียนจากผู้มารับบริการ</p>	<p>1. เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น ในการปฏิบัติงานตามระเบียบปฏิบัติของโรงพยาบาล</p> <p>2. ปฏิบัติได้ตรงกับข้อกำหนดของราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย</p> <p>3. ลดอุบัติการณ์ข้อร้องเรียน</p> <p>4. ลดอุบัติการณ์การรายงานความเสี่ยง</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการแพทย์ เข้าใจแนวทางปฏิบัติในการจัดการศพ</p> <p>2. ปฏิบัติได้ตามข้อกำหนด ตามข้อกำหนด มากกว่าร้อยละ 70</p> <p>3. อุบัติการณ์ การรายงานข้อร้องเรียนลดลง หรือเป็นศูนย์</p> <p>4. อุบัติการณ์ การรายงาน ความเสี่ยง ลดลงหรือเป็น ศูนย์</p>	22 พ.ย. 2566	1,225	งบเงินบำรุง	ทิพย์วรรณ พุ่มสวัสดิ์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
54	โครงการขอการรับรองระบบคุณภาพตาม มาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์(Re-LA5)	1.เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ มีความถูกต้องตาม มาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์ 2.เพื่อขอการรับรองระบบคุณภาพ ตามมาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์ (Re-LA5)	1.ผ่านการควบคุมคุณภาพภายในและ ภายนอกทุกการทดสอบ 2.เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น ใน การปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานเทคนิค การแพทย์ 3.ผ่านการตรวจประเมินได้รับการรับรอง มาตรฐานงานสภาเทคนิคการแพทย์(Re- LA5)	1.การควบคุม คุณภาพภายใน และภายนอก ทุกการทดสอบ ระดับดี ถึง ดี มากทุกการ ทดสอบ 2.เจ้าหน้าที่ทุก ระดับได้รับ ความรู้เรื่อง มาตรฐานงาน เทคนิค การแพทย์ 3.ผ่านการ ตรวจประเมิน ได้รับการ รับรอง มาตรฐานงาน สภาเทคนิค การแพทย์)Re- LA5(มีนาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๗	64,300	เงินบำรุง (หมวดค่าใช้ สอย)	พญพรวิชัย แสง. สุรีย์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
55	โครงการตรวจติดตามระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ (LA)จากที่มีประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการจังหวัดชุมพร	เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงานการดำเนินการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ มีความถูกต้องตามระบบประกันคุณภาพของสภาเทคนิคการแพทย์	1.1 ห้องปฏิบัติการรายงานผลตรวจได้มาตรฐานและมีคุณภาพ 1.2 เจ้าหน้าที่ได้รับคำแนะนำและชี้แนะแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ 1.3รักษามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ 2560 จากสภาเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	1ผ่านการควบคุมคุณภาพภายในและภายนอกทุกการทดสอบ 2เจ้าหน้าที่ความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น ทักในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ 2560 3ผ่านการตรวจประเมินได้ > ๗๐ ข้อ จาก ๑๐๐ ข้อ	มีนาคม2567 กันยายน 2567	5,500	เงินบำรุง	พญพรนัช แสงสุรีย์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
56	โครงการประชุมวิชาการการจัดเก็บและนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	1.เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการเก็บสิ่งส่งตรวจอย่างมีคุณภาพ 2.ห้องปฏิบัติการได้รับสิ่งส่งตรวจที่มีคุณภาพเหมาะสมกับการตรวจวิเคราะห์	1.ตัวแทนจากหอผู้ป่วยเข้าร่วมโครงการ 2 อัตราปฏิเสธสิ่งส่งตรวจจากหน่วยงานภายนอก(หอผู้ป่วย)	100 % <0.5 %	ตุลาคม 2567- พฤษภาคม 2567	6,550	เงินบำรุง	พญพรวนซ์ แสงสุริย์
57	โครงการพัฒนาศักยภาพทางห้องปฏิบัติการของหน่วยบริการปฐมภูมิ เครือข่ายรพ.ชุมพรเขตอุดมศักดิ์	1.เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการเก็บสิ่งส่งตรวจอย่างมีคุณภาพและมีความรู้เรื่องวิธีการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ 2.เจ้าหน้าที่รพ.สต.สามารถเก็บและนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการได้อย่างถูกต้อง 3.เจ้าหน้าที่รพ.สต.สามารถตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการได้ถูกต้องตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	1.เจ้าหน้าที่จากรพ.สต.เข้าร่วมโครงการ 2.อัตราปฏิเสธสิ่งส่งตรวจจากรพ.สต. 3 ผล IQC และ EQA ครบถ้วนและถูกต้อง	100 % <0.5 % 100 %	มีนาคม ๒๕๖๗-กรกฎาคม ๒๕๖๗	2,650	เงินบำรุง	พญ พรวนซ์.แสงสุริย์
58	โครงการตรวจสถานะภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี ของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	1.เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ทราบสถานะภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี 2.เจ้าหน้าที่มีภูมิคุ้มกันต่อไวรัสตับอักเสบบี และได้รับการฉีดวัคซีนกรณีไม่มีภูมิคุ้มกันหรือสถานะภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบีลดลง	1.เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ได้รับการตรวจสถานะภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี 2. เจ้าหน้าที่มีภูมิคุ้มกันต่อไวรัสตับอักเสบบี	100 % 100 %	ตุลาคม-กรกฎาคม 2567	10,920	เงินบำรุง	พญ พรวนซ์.แสงสุริย์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
59	โครงการทดสอบความชำนาญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์และโครงการ ทดสอบความชำนาญ คณะเทคนิค การแพทย์ มเชียงใหม่.	เพื่อควบคุมคุณภาพการตรวจ วิเคราะห์อย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน เทคนิคการแพทย์	อัตราการควบคุมคุณภาพภายนอกครบถ้วน	100 %	ตุลาคม- กรกฎาคม 2567	55,000	เงินบำรุง	พญพรนัช แสง. สุรีย์
60	โครงการสอบเทียบเครื่องมือทาง ห้องปฏิบัติการ	เครื่องมือทางห้องปฏิบัติการทุก เครื่องได้รับการสอบเทียบ ตาม มาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้เครื่องตรวจวิเคราะห์มีความ แม่นยำ	เครื่องมือทางห้องปฏิบัติการได้รับการสอบ เทียบครบถ้วน	100 %	ตุลาคม- กรกฎาคม 2567	241,000	เงินบำรุง (ค่าใช้จ่าย)	พญพรนัช แสง. สุรีย์
61	โครงการความรู้ พื้นฐานบริหารความ เสี่ยงในโรงพยาบาล	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจ ความหมายและค่านิยมของความ เสี่ยง 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจการ ค้นหาและป้องกันความเสี่ยงทาง คลินิกที่สำคัญได้ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้ เครื่องมือวิเคราะห์ที่จำเป็น เช่น Root Cause Analysis, Failure Mode&Effect Analysis	1.ร้อยละของความเสี่ยงที่ ถูกบันทึกผ่าน โปรแกรม 2. ร้อยละของหน่วยงานมี การรายงาน ความเสี่ยง	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการร้อย ละ 100	เม.ย.- มิ.ย. 67	44,000	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ
62	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ Risk Management and Root cause analysis	1. เพื่อประเมินและเปรียบเทียบ ความรู้ก่อนและหลังดำเนินโครงการ 2. เพื่อลดอุบัติการณ์ความเสี่ยงทาง คลินิก	1. ร้อย ละ ผู้ เข้ า ร ่วม ประ ชุม จาก กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด 2. จำนวนความเสี่ยงระดับ G,H,I ลดลง	จำนวนความ เสี่ยง ระดับ G,H,I ลดลง	ต.ค.66- ก.ย 67	62,400	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
63	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการประเมินตนเองและการนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ	1.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายมาตรฐาน 2.เรียนรู้การถอดรหัสมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 5 3.เข้าใจกระบวนการประเมินตนเอง การเขียนรายงานประเมินตนเอง (SAR)	ทีมนำคุณภาพมีการรายงานการประเมินตนเองอย่างต่อเนื่อง	ทุก PCT/ ระบบสำคัญ มี การรายงาน การประเมิน ตนเอง	ต.ค.66-มี.ค. 67	69,800	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ
64	ศึกษาดูงานการประกันคุณภาพทางการพยาบาล โรงพยาบาลพัทลุง	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประกันคุณภาพทางการพยาบาล	1. ร้อยละความรู้ ความเข้าใจระบบการประกันคุณภาพทางการพยาบาลของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจต่อการศึกษาดูงานการประกันคุณภาพการพยาบาล	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	ธ.ค.66-พ.ค. 67	60,100	เงินบำรุง	กง.การพยาบาล

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนา PCC PCU และ เครือข่ายให้ทันสมัย ไร้รอยต่อ								
เป้าประสงค์ : 3. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิที่ทันสมัย ไร้รอยต่อ								
กลยุทธ์ : 5. พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง(PCC)ให้เป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่ทันสมัย ผู้รับบริการพึงพอใจ (Premium)								
KPI : 5. เป็นศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน								
65	บริการเชิงรุก ในประชากรกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีและ ซิฟิลิส	1.เพื่อลดอัตราการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์รายใหม่ในประชากรกลุ่มเป้าหมายหลักที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ 2.เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีในประชากรกลุ่มเป้าหมายหลักและส่งต่อเข้าสู่บริการตรวจการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ 3.เพื่อติดตามกลุ่มประชากรหลักที่มีผลเลือดลบ ให้เข้ารับการตรวจเลือดซ้ำและยังคงสถานะผลเลือดลบต่อไป	1.ประชากรหลักกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจคัดกรองโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ตามเป้าหมายทุกราย 2.ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่ตรวจคัดกรองพบเชื้อเอชไอวี ได้รับการส่งตัวเพื่อตรวจเลือดซ้ำและทำการรักษาต่อไป 3.โรงพยาบาลแม่ข่ายได้รับเงินเงินชดเชยจาก สปสช.ในโปรแกรม NAP Plus 4.ประชากรหลักกลุ่มเสี่ยง ที่วินิจฉัยว่าเป็นโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์เข้าสู่ระบบการดูแลรักษาที่โรงพยาบาลแม่ข่ายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 5.การแพร่ระบาดของโรคเอชไอวีซิฟิลิส ในจังหวัดชุมพรลดลงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ 100 (โรงพยาบาลสามารถศักยภาพเงินชดเชยการตรวจคัดกรองเอชไอวีจากสปสช.ในโปรแกรมNAP plus สิทธิ์คน) 2 ไทยตรวจฟรี (ปี/ครั้ง	เดือนตุลาคม - 2566 กันยายน 2567	8,490	เงินบำรุง	นางสาวมุกดารัตน์ แต่้มประเสริฐ

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
66	คัดกรองวัณโรคในประชากรกลุ่มเสี่ยงสูง โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัด ชุมพร ปีงบประมาณ ๒๕๖7	1. เพื่อให้ผู้รับบริการกลุ่มเสี่ยงสูง ได้รับบริการตรวจคัดกรองวัณโรค อย่างมีคุณภาพ และนำผู้ป่วยเข้าสู่ ระบบการดูแลรักษาวัณโรคได้อย่าง รวดเร็ว 2. เพื่อลดอัตราการตายของ ผู้รับบริการกลุ่มเสี่ยงสูงป่วยวัณโรค ในระหว่างการรักษา 3. เพื่อลดการแพร่ระบาดของโรค	1. ประชากรกลุ่มเสี่ยงสูง ทุกคนได้รับการเอกซเรย์ภาพรังสีทรวงอก ครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ 2. ประชากรกลุ่มเสี่ยงสูง ที่สงสัยว่าเป็นวัณ โรคได้รับการเก็บเสมหะส่งตรวจเพื่อ ประกอบการวินิจฉัย 3. โรงพยาบาลแม่ข่ายได้รับเงินเงินชดเชย จาก สปสช. ในโปรแกรม NTIP จากการ ตรวจคัดกรองวัณโรคในประชาชนคนไทย ทุกสิทธิ์ 4. ประชากรกลุ่มเสี่ยงสูงที่วินิจฉัยว่าเป็นวัณ โรคเข้าสู่ระบบการดูแลรักษาวัณโรคที่ โรงพยาบาลแม่ข่าย 5. ไม่เกิดการแพร่ระบาดของวัณโรคใน ประชากรกลุ่มเสี่ยงสูงในจังหวัดชุมพรตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ 100	เดือนตุลาคม - 2566 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบ		นางสาวมุกดารัตน์ แต้มประเสริฐ
67	ตรวจคัดกรองหาสาเหตุของอาการทาง ผิวหนังของผู้ต้องขังในเรือนจำ	.1. เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเกิด อาการทางผิวหนังของผู้ต้องขังใน เรือนจำ .2. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาได้ ถูกต้อง .3. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการกับ สิ่งแวดล้อมของเรือนนอนภายใน เรือนจำได้โดยยึดหลักความมั่นคง ของกรมราชทัณฑ์	.1.ทราบสาเหตุของอาการทางผิวหนังของ ผู้ต้องขังในเรือนจำ	100% ของ ผู้ต้องขังที่มี อาการทาง ผิวหนังที่ไม่ใช่ โรคประจำตัว	เดือนตุลาคม - 2566 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบ		นางสาวศรัณทิพย์ ศักดิ์ภิรมย์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
68	คัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่(Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวในโอกาสเจริญพระชนมพรรษาครบ 70 พรรษา	1.เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 2.เพื่อกระตุ้นเตือน ให้ความรู้ และคัดกรองค้นหาผู้มีปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคมะเร็งเต้านม และเอกซเรย์เต้านมโดยเครื่อง Mammogram	1.สตรีกลุ่มเสี่ยงต่อโรคมะเร็งเต้านม จำนวน 150 ยาบาลชุมพรเขตคน ในเครือข่ายโรงพยาบาลคูเมือง	ร้อยละ100	14-13 มีนาคม 2567	80,000	เงินบำรุง	นางสาวปรุภา นันทสุนันท์ และนางสาวศรัณทิพย์ ศักดิ์ภิรมย์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
69	<p>โครงการการจัดทำมาตรฐานการพยาบาลในชุมชน สำหรับพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</p> <p>กิจกรรมที่ 1 แคนนำพยาบาลชุมชนร่วมประชุมและศึกษามาตรฐานและจัดทำ(ร่าง)มาตรฐานการพยาบาลชุมชนในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อร่วมพิจารณามาตรฐานการพยาบาลในชุมชน สำหรับพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ในภาพรวมของพยาบาลเครือข่ายฯ</p>	<p>เพื่อให้พยาบาลชุมชนในหน่วยบริการปฐมภูมิ ใช้เป็นมาตรฐานในการให้บริการพยาบาลผู้ป่วยและกลุ่มเป้าหมายในแต่ละ setting</p>	<p>1.มีมาตรฐานการพยาบาลชุมชนของหน่วยบริการปฐมภูมิ เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</p> <p>2 .ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในบริการพยาบาล</p> <p>3.ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับบริการพยาบาลในชุมชนลดลง</p>	<p>1 เล่ม</p> <p>ร้อยละ 90</p> <p>ลดลงจากเดิมหรือเท่ากับ 0</p>	<p>ธ.ค.66-ก.ค.67</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ธ.ค.66 1 ครั้ง</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ก.พ.-มี.ค.67 มี.ย.-ก.ค.67</p>	3,000	เงินบำรุง	<p>นางจริยา พิชญ์ชยชนนท์</p> <p>ผู้รับผิดชอบงาน - ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค</p> <p>เวชกรรมสังคม.ก</p> <p>ผู้รับผิดชอบงาน - เวชปฏิบัติ</p> <p>ครอบครัวและชุมชน กงเวช.</p> <p>กรรมสังคม</p>

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 6. เพิ่มการเข้าถึงระบบบริการทางการแพทย์ปฐมภูมิของประชาชนทุกกลุ่มวัย (Gatekeeper)								
KPI : 6. เป็นหน่วยบริการด่านแรกให้บริการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่								
70	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก อำเภอเมืองชุมพร	1.เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ในการให้บริการแก่หญิงตั้งครรภ์ 2.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์รวมถึงแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กที่มีมาตรฐาน 3.เพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาสและคืนข้อมูลข่าวสาร วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาอุปสรรค/วิชาการ/ทบทวน case conferment และแนวทางแก้ปัญหา	1.ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก 4)ครั้ง(ปี/ 2.งานอนามัยแม่และเด็กหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ผ่านเกณฑ์ประเมินมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	15,300	เงินบำรุง	นางวิรัชฐา วัชรสิทธิ์พร

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
71	อบรมฟื้นฟูความรู้และทบทวนทักษะการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัย และการบันทึกข้อมูลคุณภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทบทวนทักษะการตรวจพัฒนาการเด็ก แก่ผู้รับผิดชอบงานในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชนเขตอุตรดิตถ์ 2. เพื่อให้เกิดทักษะการดำเนินงานการตรวจพัฒนาการเด็ก 3. เพื่อให้ผลการดำเนินงานการตรวจพัฒนาการเด็ก ชับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม 4. เพื่อประเมิน ติดตามค้นหาความผิดปกติและส่งต่อแก้ไขอย่างทันท่วงที 5. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานสูงดี สมส่วนเป็น 6. ผู้รับผิดชอบงานสามารถบันทึกข้อมูลพัฒนาการเด็กและส่งต่อเชื่อมโยงข้อมูลใน HDC ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน 	<ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้รับผิดชอบงานฯ มีทักษะการตรวจพัฒนาการเด็ก 2.ผู้รับผิดชอบงานฯ สามารถใช้เครื่องมือ DSPM / DAIM ได้อย่างถูกต้อง 3.ผู้รับผิดชอบงานฯ สามารถค้นหาและลงข้อมูลถูกต้อง ทันวันเวลา / ครบถ้วน / 4.เด็กปฐมวัยกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจพัฒนาการตามช่วงวัย 5.เด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ ภายใน วัน 30 	ร้อยละ 100	เดือน กุมภาพันธ์ – มิถุนายน 2567	23,000	เงินบำรุง	นางสาวปรียากร พรหมน้อย

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
72	อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และ ทบทวนทักษะการคัดกรองผู้สูงอายุและ ระบบการส่งต่อเข้ารับบริการในคลินิก ผู้สูงอายุ	1.พัฒนาศักยภาพเครือข่ายในชุมชน อย่างมีส่วนร่วมในการติดตาม คัด กรองสุขภาพผู้สูงอายุ 2.พัฒนาระบบบริการการดูแลและส่ง ต่อผู้สูงอายุกลุ่ม Geriatric syndrome / ข้อเข่าเสื่อม /สมอง เสื่อม อย่างมีประสิทธิภาพ	1.ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสมองเสื่อม ด้วยเครื่องมือพื้นฐานและประเมินภาวะ เสื่อม 2.ผู้สูงอายุที่มีภาวะเสื่อมได้รับการส่งต่อ และเข้าระบบการรักษาโรงพยาบาลชุมพร เขตอุดมศักดิ์ 3.ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงตามกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการคัดกรอง/ประเมิน และจัดทำ Care Plan	ร้อยละ ของ 80 กลุ่มเป้าหมาย	ธันวาคม66- พฤษภาคม67	7,500	เงินบำรุง	นางณัฐมน เตรีช สกุล และ นางวริษฐา วัชรธิ รพร
73	วางแผนครอบครัวคุมกำเนิด ป้องกันการ ตั้งครรภ์ซ้ำ	1.เพื่อให้มารดาหลังคลอดอายุต่ำกว่า20ปี มีความรู้และตระหนักถึงการวางแผน ครอบครัว และเว้นระยะการมีบุตร วางแผนการตั้งครร์กเมื่อมีความ พร้อม 2.เพื่อเป็นแนวทางให้มารดาหลังคลอดอายุ ต่ำกว่า20ปี มีทางเลือกในการวางแผน ครอบครัว ตั้งแต่หลังคลอดตลอดจนก่อน42 วันหลังคลอด	1.มารดาหลังคลอดอายุต่ำกว่า .ปี รพ 20 ชุมพรเขตอุดมศักดิ์ได้รับการวางแผน ครอบครัวก่อนจำหน่าย 2.หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ มีการ ติดตามข้อมูลการวางแผนครอบครัวในกลุ่ม มารดาหลังคลอดอายุต่ำกว่า ปี ในพื้นที่ 20 บริการ	ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 80	เดือน มกราคม- กันยายน 2567	ไม่ใช้งบ		นางวริษฐา วัชรธิรพร

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
74	เฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย ในมารดาหลังคลอด เครือข่าย รพชุมชน. เขตรอดมศักดิ์	1.เพื่อให้มารดาหลังคลอดตระหนัก และเห็นความสำคัญการติดตาม พัฒนาการของลูกด้วยคู่มือเฝ้าระวัง และส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM) 2.เพื่อพัฒนาศักยภาพพ่อแม่ในการ เฝ้าระวัง และส่งเสริมพัฒนาการเด็ก อย่างมีประสิทธิภาพ 3. มารดาหลังคลอดทุกราย ได้รับ คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการ เด็กปฐมวัย	1.มารดาหลังคลอด รพ.ชุมชนเขตรอดม ศักดิ์ได้รับ “คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัย” (DSPM) / “คู่มือ ประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็กกลุ่ม เสี่ยง” (เล่มเขียว) หรือ (DAIM)ทุกราย 2.หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย โรงพยาบาลชุมชนเขตรอดมศักดิ์ มีการ ติดตามข้อมูลการประเมินพัฒนาการเด็ก โดยมารดาอย่างต่อเนื่องทุกช่วงวัย และ มารดาหลังคลอด มีคู่มือฯ เป็นรายบุคคล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	มกราคม- กันยายน 2567	ไม่ใช้งบ	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดชุมพร สนับสนุน คู่มือ คู่มือ“ เฝ้าระวังและ ส่งเสริม พัฒนาการ เด็กปฐมวัย 500 จำนวน เล่ม	นางวริษฐา วัชรสิทธิ์พร

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
75	ขับเคลื่อนเตรียมความพร้อมจัดตั้งและทบทวนบทบาทการทำงานคลินิกวัยรุ่นเพื่อเตรียมรับประเมินปี 2568	1.เพื่อทบทวนบทบาทหน้าที่และการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการคลินิกวัยรุ่นเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ 2. เพื่อพัฒนางานบริการให้มีประสิทธิภาพต่อผู้รับบริการและเตรียมพร้อมในการรับการประเมินในปีงบประมาณ 2568	1.ร้อยละของผู้รับผิดชอบงานและคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการคลินิกวัยรุ่น เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนเตรียมความพร้อมจัดตั้งและทบทวนบทบาทการทำงานคลินิกวัยรุ่นเพื่อเตรียมรับประเมินปี 2568 2.ผู้รับผิดชอบงานและคณะทำการกรรมการพัฒนาระบบบริการคลินิกวัยรุ่น เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนเตรียมความพร้อมจัดตั้งและทบทวนบทบาทการทำงานคลินิกวัยรุ่นเพื่อเตรียมรับประเมินปี 2568 จำนวน 30 คน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เดือนมีนาคม-กันยายน 2567	ไม่ใช้งบ		นางสาวสุภารัตน์ ฤทธิเกษร

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
76	โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพกลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุและอาสาสมัครสาธารณสุขในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่มีภาวะกลืนลำบากหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	<p>1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับแนวคิดและแนวทางที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในระบบการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการรับประทานอาหารและการกลืน</p> <p>2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ทางการแพทย์และการบำบัดผู้ป่วยที่มีปัญหาเกี่ยวกับการรับประทานอาหาร และการกลืน</p> <p>3.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทักษะด้านวิธีการตรวจประเมินและการให้การบำบัดแก่ผู้ป่วยที่มีปัญหาเกี่ยวกับการรับประทานอาหารและการกลืน</p> <p>4.เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ป่วยที่มีปัญหาเกี่ยวกับการรับประทานอาหารและการกลืน</p>	<p>1. กลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุและอาสาสมัครสาธารณสุขผ่านการประเมินด้วยแบบประเมินการกลืน</p> <p>2.กลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุและอาสาสมัครสาธารณสุขมีการประสานงานและส่งต่อผู้สูงอายุที่มีภาวะเสื่อมเข้ารับบริการในระบบโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</p> <p>3.ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่มีภาวะกลืนลำบากได้รับการคัดกรองการกลืนด้วยเครื่องมือพื้นฐานและประเมินภาวะการกลืนลำบาก</p> <p>4.ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่มีภาวะกลืนลำบากที่มีภาวะเสื่อมได้รับการส่งต่อและเข้ารับการรักษาโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</p>	<p>ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย</p>	มกราคม - พฤษภาคม 2567	9,100.-	งบเงินบำรุง	นางณัฐมน เตรีชสกุล น.ส.กฤษฎาพรผล พฤกษา

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
77	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพจิตอาสาการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง หลักสูตรชีวาภิบาล 18 ชั่วโมง กรมอนามัย เครือข่ายรพ.ชุมพร เพื่อรองรับระบบบริการสถานชีวาภิบาล ประจำปี 2567	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองแก่จิตอาสา เครือข่ายรพ.ชุมพร. 2. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองที่มีคุณภาพ รองรับระบบบริการสถานชุมพร.บาล เครือข่ายรพ.ชีวาภิ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองเพิ่มขึ้น 4. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการการดูแลระยะสุดท้ายแบบประคับประคองที่มีคุณภาพมาตรฐาน เพิ่มคุณภาพชีวิต	1.จิตอาสาเครือข่ายรพ.ชุมพรเข้า.ร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพโครงการฯจำนวนคน 100 2.จิตอาสาเครือข่ายรพ.ชุมพรมีความรู้และทักษะ การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองเพิ่มขึ้น สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3.ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลแบบประคับประคองตามมาตรฐาน	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	24-26 ม.ค. 67	25,000	เงินบำรุง	นางนัตดา ทัศนคติธรรม

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
78	ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ป้องกันและค้นหาการติดเชื้อเอชไอวี ซิฟิลิส ไวรัสตับอักเสบ ซี ในผู้ต้องขังแรก รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมการแพร่ระบาดของโรคเอชไอวี ซิฟิลิส และไวรัสตับอักเสบบี ในเรือนจำ 2. เพื่อให้ผู้ต้องขังแรกเริ่ม ได้รับการตรวจคัดกรองเอชไอวี ซิฟิลิส และไวรัสตับอักเสบบี หากพบโรค ได้รับการดูแลรักษา 3. เพื่อให้บริการรักษาวัณโรคระยะแฝงในผู้ต้องขังที่ติดเชื้อเอชไอวี (TPT=Treatment Preventive Tuberculosis) 4. เพื่อให้โรงพยาบาลแม่ข่าย สนับสนุนชุดตรวจสำหรับใช้ตรวจคัดกรองผู้ต้องขังแรกเริ่มในเรือนจำ ชุมพรภายใต้โครงการพระราชดำริ 5. เพื่อให้โรงพยาบาลแม่ข่าย สามารถคีย์เบิกเงินชดเชยการตรวจคัดกรองเอชไอวีจาก สปสช. ในโปรแกรม Nap plus (สิทธิ์คนไทย ตรวจฟรี 2 ครั้ง/ปี) 6. เพื่อให้โรงพยาบาลแม่ข่าย สามารถคีย์เบิกเงินชดเชยการตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีในกลุ่มผู้ต้องขังใช้สารเสพติดชนิดฉีด (PWID)จาก สปสช.ในโปรแกรม Nap plus 	<ol style="list-style-type: none"> 1.โรงพยาบาลแม่ข่ายสนับสนุนชุดตรวจคัดกรองโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ภายใต้โครงการพระราชดำริ แก่เรือนจำจังหวัดชุมพร 2.โรงพยาบาลแม่ข่ายได้รับเงินชดเชยจาก สปสช.ในโปรแกรม Nap plus จากการตรวจคัดกรองเอชไอวี 3.โรงพยาบาลแม่ข่ายได้รับเงินชดเชยจาก สปสช.ในโปรแกรม Nap plus จากการตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีในกลุ่มผู้ต้องขังใช้สารเสพติดชนิดฉีด (PWID) 4.โรงพยาบาลแม่ข่ายได้รับเงินชดเชยจาก สปสช.ในโปรแกรม Nap plus จากการตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีในกลุ่มผู้ต้องขังใช้สารเสพติดชนิดฉีด (PWID)กรณีส่ง HCV VL 5.ผู้ต้องขังแรกเริ่ม ได้รับการตรวจคัดกรองเอชไอวี ซิฟิลิส และไวรัสตับอักเสบบี ทุกราย 6.ผู้ต้องขังแรกเริ่ม ได้รับบริการรักษาวัณโรคระยะแฝงในผู้ต้องขังที่ติดเชื้อเอชไอวี ทุกราย 7.ผู้ต้องขังแรกเริ่ม ได้รับการรักษาและส่งต่อโรงพยาบาลแม่ข่าย กรณีตรวจคัดกรองพบเชื้อเอชไอวี ซิฟิลิสและไวรัสตับอักเสบบี ทุกราย 8.ไม่เกิดการแพร่ระบาดของ โรคเอชไอวี วัณโรคระยะแฝงในผู้ต้องขังที่ติดเชื้อเอชไอวี ซิฟิลิส และไวรัสตับอักเสบบีในเรือนจำจังหวัดชุมพร 	ร้อยละ 100	เดือนตุลาคม - 2566 กันยายน 2567	153,600	เงินบำรุง	นางสาวมุกดารัตน์ แต่้มประเสริฐ

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
79	ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ คัดกรองวัณโรค	.1เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับบริการตรวจคัดกรองวัณโรคอย่างมีคุณภาพ และนำผู้ป่วยเข้าสู่ระบบการดูแลรักษาวัณโรคได้อย่างรวดเร็ว .2เพื่อลดอัตราการตายของผู้ต้องขังป่วยวัณโรคในระหว่างการรักษา 3.เพื่อลดการแพร่ระบาดของโรค	1.ผู้ต้องขังทุกคนได้รับการเอกซเรย์ภาพรังสีทรวงอก 2.ผู้สงสัยว่าเป็นวัณโรคได้รับการเก็บเสมหะส่งตรวจเพื่อประกอบการวินิจฉัย 3.โรงพยาบาลแม่ข่ายได้รับเงินชดเชย จาก สปสช.ในโปรแกรม NTIP จากการตรวจคัดกรองวัณโรคใน ประชาชนคนไทยทุกสิทธิ์ 4.ผู้ต้องขังที่วินิจฉัยว่าเป็นวัณโรค เข้าสู่ระบบการดูแลรักษาวัณโรคที่โรงพยาบาลแม่ข่าย 5.ไม่เกิดการแพร่ระบาดของ วัณโรคในผู้ต้องขัง เรือนจำจังหวัดชุมพร	ร้อยละ 100	เดือนตุลาคม 2566-กันยายน 2567	48,000	เงินบำรุง	นางสาวมุกดารัตน์ แต้้มประเสริฐ
80	พัฒนางาน NCD และการดูแลผู้สูงอายุปฐมภูมิในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ในเขตรับผิดชอบ มีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย NCD และผู้สูงอายุ 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.สต.มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการพัฒนางาน NCD และการดูแลผู้สูงอายุปฐมภูมิ	1.อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีการเข้าร่วมโครงการ >80% 2.อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ >80% 3.อัตราผู้เข้าร่วมโครงการผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการพัฒนางาน NCD และการดูแลผู้สูงอายุปฐมภูมิในเขตพื้นที่รับผิดชอบหลังจากเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	เดือน ธันวาคม -2566 พฤษภาคม 2567	8,100	เงินบำรุง	นพจิราวิช วัฒนไชย

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
81	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เขตพื้นที่ PCU ตากแดด รพ.สต.ท่ายาง รพ.สต.วิสัยเหนือ รพ.สต.บ้านนา และรพ.สต.นาทุ่ง ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าสู่เบาหวานระยะสงบได้ ๒.เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการรักษาโรคเบาหวานของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ๓.เพื่อลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	1.อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีน้ำหนักตัวลดลง ๑0-15% จากน้ำหนักตัวตอนเริ่มเข้าร่วมโครงการ 2.อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมี HbA1C < 6.5 หลังจากเข้าร่วมโครงการ 3.อัตราผู้เข้าร่วมโครงการไม่ใช้ยารักษาโรคเบาหวาน	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	เดือน ธันวาคม-2566 พฤษภาคม 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ		นพจิราวิษ วัฒนไชย
82	พัฒนาคลินิกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในPCC	สร้างความรอบรู้ให้ผู้ป่วยและญาติโรคไร้เชื้อเรื้อรัง	ผู้ป่วยและญาติ มีความรอบรู้เรื่องโรคไร้เชื้อเรื้อรัง	ร้อยละ 80	ปีงบประมาณ 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	กลุ่มงานสุขศึกษา
83	ลูกหมอมพรสุขภาพดี	1.พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ 2.พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี 3.เพื่อให้มีการสะสมพฤติกรรมทางกายที่ดี	1.บุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีพฤติกรรมมารับประทานอาหารและออกกำลังกายดีขึ้น 2.มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี 3.ใช้ระบบHealth Coin ใน(.ของสสส) การติดตามพฤติกรรมสุขภาพ	ร้อยละ80	ธันวาคม-66 พฤษภาคม67	10,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานสุขศึกษา ร่วมกับกลุ่มงาน โภชนศาสตร์/ คณะกรรมการ /สิ่งแวดล้อม คณะกรรมการ ส่งเสริมกีฬาและการออกกำลังกาย
84	โครงการรณรงค์วันเบาหวานโลก	1.สร้างกระแสตื่นตัวให้ประชาชนทั่วไป กลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยงได้ตระหนักถึงภัยคุกคามจากโรคเบาหวาน2. ส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปและกลุ่มเสี่ยง	1.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์มีการรับรู้ความ	ร้อยละ80 200 คน	ตุลาคม-พฤศจิกายน 2566	5,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานสุขศึกษา ร่วมกับสหสาขา คลินิกเบาหวาน

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 7. เชื่อมโยงระบบบริการแบบไร้รอยต่อ (Seamless)								
KPI : 7. มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ ระหว่างหน่วยบริการปฐมภูมิและแม่ข่าย ภายในปี67								
85	พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	เพื่อพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐม ภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตร อุดมศักดิ์	หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย โรงพยาบาล ชุมพรฯ ผ่านเกณฑ์พัฒนาคุณภาพหน่วย บริการปฐมภูมิ	ร้อยละ 75	1ธันวาคม 2566-31 กรกฎาคม 2567	40,000	เงินบำรุง	นางสาวปรียา นันทสุนันท์
86	อบรมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูลงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร ปี 2567	เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่หน่วย บริการปฐมภูมิเครือข่ายในการบันทึก ข้อมูลในระบบHCIS	บุคลากรผ่านการอบรมร้อยละ100	ร้อยละ100	เดือน ธันวาคม 2566	110,700	เงินบำรุง	สสอเมืองชุมพร.
87	โครงการการจัดบริการพยาบาลทางไกลใน การดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน ด้วยการจัดการตนเอง หน่วยบริการ ปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตร อุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้โรงพยาบาลมีการจัดบริการ พยาบาลทางไกลในการดูแลผู้สูงอายุ กลุ่มติดบ้านด้วยการจัดการตนเอง 2.เพื่อให้ผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้านหรือ ญาติสามารถจัดการตนเองได้	1.มีแนวปฏิบัติในการบริการพยาบาล ทางไกล 2.อัตรากลุ่มผู้สูงอายุติดบ้านได้รับบริการ ทางไกล 3.ผู้สูงอายุที่มีการจัดการสุขภาพตนเองได้	1เรื่อง 25 คน ร้อยละ ของ 80 กลุ่มเป้าหมาย	มกราคม- มิถุนายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	นางณัฐมน เตรีช สกุล นฤชอาพร ผล.ส. พถกษา
88	โครงการนิเทศติดตามการดูแลต่อเนื่องโดย ใช้โปรแกรม Thai COC โรงพยาบาลชุมพร เขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อผ่าน. โปรแกรมThai COC ให้ได้ตามเกณฑ์ คุณภาพงาน เยี่ยมบ้าน 2.เพื่อเชื่อมโยงระบบการดูแล ต่อเนื่องที่บ้านในสถานบริการ สาธารณสุขทุกระดับจังหวัดชุมพร	1.เจ้าหน้าที่สามารถลงข้อมูลและส่งข้อมูล ผ่านโปรแกรมThai COC ได้ครบถ้วน ถูกต้อง 2.การส่งข้อมูลผู้ป่วยถึงหน่วยบริการ ปลายทาง ภายใน 5 วัน	ร้อยละ ของ 80 กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละของ80 กลุ่มเป้าหมาย	มกราคม- มิถุนายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	นางณัฐมน เตรีช สกุล กฤชอาพร ผล.ส.น พถกษา

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด								
เป้าประสงค์ : 4. เพื่อให้โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงินการคลังอย่างยั่งยืน								
กลยุทธ์ : 8. เพิ่มรายรับของโรงพยาบาล								
KPI : 8. รายรับเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี								
89	Fast track ประกันชีวิต	เพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการรับ บริการของผู้ป่วยประกันชีวิต	1.มีเจ้าหน้าที่งานประกันชีวิตเพิ่ม 2.มีทำช่องทางด่วนให้กับผู้ป่วยที่ใช้สิทธิ์ ประกันชีวิต	1 คน 1 ช่องทางด่วน	ปี 2567			คุณวรรณะ วรรณ แสงทอง คุณเบญจวรรณ นครพัฒน์
90	ศูนย์ SMC และ ODS	1.เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ใน การให้บริการ	1.มีเจ้าหน้าที่งานศูนย์ SMC และ ODS (พยาบาลเกษียณรายวัน(2 คน	ปี 2567			คุณพัชรีย์ภรณ์ ปรีชาชน
		2.เพื่อเพิ่มรายรับให้โรงพยาบาล	2.เพิ่มยอดเงินรายรับ SMC	ค่าใช้จ่ายห้อง ผ่าตัดและค่า DF แพทย์ 20%	ปี 2567			ห้องผ่าตัดและ OPD
91	พัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้	เพื่อลดจำนวนการติด C	จำนวนการติด C ลดลง	50% จากปี 66	ปี 2567			ศูนย์จัดเก็บรายได้
92	พัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ห้องผ่าตัด	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ รายได้	1.เจ้าหน้าที่ ศูนย์จัดเก็บรายได้อยู่ประจำที่ ห้องผ่าตัด 2.DRG ห้องผ่าตัดเพิ่มขึ้น	คน 1 10% จากปี 66	ปี 2567			ศูนย์จัดเก็บรายได้
93	เพิ่มบริการห้องพิเศษให้มีจำนวนและความ สะดวกสบายมากขึ้น	1.ปรับปรุงห้องพิเศษ ฉก ชั้น.2 และ 3	-มีจำนวนห้องพิเศษที่สะดวกสบาย	24 ห้อง	ปี 2567	2,500,000	งบปรับปรุง สิ่งก่อสร้าง	คกก.ห้องพิเศษ
		2 ปรับปรุงห้องพิเศษชั้น.4 ดีกสูติ กรรม	มีจำนวนห้องพิเศษที่มีความพร้อมใช้	4 ห้อง	ปี 2567	100,000	งบปรับปรุง สิ่งก่อสร้าง	คกกห้องพิเศษ.

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
94	สนับสนุนการผ่าตัดที่มีความยุ่งยากซับซ้อน	เพื่อให้วัสดุต่างๆที่จะใช้ในการผ่าตัดมีความพร้อมในการใช้งาน	จำนวนครั้งการมีวัสดุไม่เพียงพอในการใช้งานลดลง	ร้อยละ 5 จากปี 66	ปี 2567			งห้องผ่าตัด.
95	เพิ่มปริมาณหัตถการการผ่าตัด	เพื่อเพิ่มรายรับจากการผ่าตัด	จำนวนครั้งของการผ่าตัดใหญ่เพิ่มขึ้น	10% จากปี 66	ปี 2567			งห้องผ่าตัด.
96	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพงานเวชระเบียนและระบบการเรียกเก็บค่าใช้จ่าย	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการสรุปเวชระเบียน รวมถึงการให้รหัสทางการแพทย์ที่ถูกต้อง 2. เพื่อให้การบันทึกเวชระเบียนถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ตามมาตรฐานเวชระเบียน .3เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลจากกองทุนต่างๆ .4 เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพเวชระเบียนและระบบการเรียกเก็บ	.1มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนกระบวนการต่างๆ ของเวชระเบียนที่ต้องสมบูรณ์และสามารถตรวจสอบได้ .2เพิ่มพูนทักษะในการให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ .3ระบบการจัดเก็บค่าใช้จ่ายมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สร้างทักษะในระบบ.4	มากกว่า 85 เปอร์เซนต์	2566 .ย.พ 1 30 ถึง 2567 .ย.ก	320,802	เงินบำรุง	นายเสรี อยู่ประสิทธิ์
97	พัฒนาศักยภาพของกายอุปกรณ์	เพื่อจัดทำอุปกรณ์สำหรับผู้พิการ	การทำอุปกรณ์สำหรับผู้พิการ เพิ่มขึ้น	10% จากปี 66	ปี 2567			งเวชกรรมฟื้นฟู.
98	เพิ่มศักยภาพการจัดเก็บรายได้	เพื่อเพิ่มการจัดเก็บจากโครงการ OP anywhere	รายได้จากการจัดเก็บ	40 ล้านบาท	ปี 2567			ศูนย์จัดเก็บรายได้
99	พัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลรายการยาของโรงพยาบาล (Drug Catalogue)	เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติในการจัดทำบัญชีอ้างอิงรายการยา (Drug Catalogue)	จำนวนรายการยาที่เบิกไม่ได้ลดลง	50%	ปี 2567			งเภสัชกรรม.
100	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการครุภัณฑ์ในโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาระบบการลงทะเบียน/ส่งคืนครุภัณฑ์ในแต่ละหน่วยงาน	ครุภัณฑ์ที่มีการซื้อใหม่ได้ลงทะเบียน	100%	ปี 2567			ง.พัสดุ / ศูนย์คอมพิวเตอร์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 9. ลดรายจ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการวัสดุและครุภัณฑ์ในโรงพยาบาล								
KPI : 9. รายจ่ายลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี								
101	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้จัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปเกิดประสิทธิภาพ	จำนวนรายการของการE-bidding/ E-market เพิ่มขึ้น	5%	ปี 2567			กลุ่มงานพัสดุ
102	พัฒนาระบบเบิกจ่ายากรพ.สต.	เพื่อให้เกิดการเบิกจ่ายยา รพ.สต. ตามการใช้จริง	มูลค่าคงคลังของหน่วยบริการปฐมภูมิ	ไม่เกิน เดือ 1น	ปี 2567			กง.เภสัชกรรม.
103	พัฒนา ระบบ VMI	เพื่อให้การเบิกยาคืนจากสป.สช.ในสิทธิ์ UC และประกันสังคม มีประสิทธิภาพ	เบิกยาคืนจากสป ในสิทธิ์.สช.UC และประกันสังคม	100%	ปี 2567			กง.เภสัชกรรม.
104	พัฒนาระบบ E-bidding กง.เภสัชกรรม	เพื่อให้รายการยาเกิน บาท 500,000 E-bidding ทุกรายการ	รายการยาเกิน บาท 500,000 E-bidding ทุกรายการ	100%	ปี 2567			ภญ.ภัทราภรณ์ . นิลฉาย
105	ปรับระบบการรับยาข้าราชการ รพ./.สต. เทศบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	ผู้ป่วยสิทธิ์ข้าราชการของหน่วยบริการปฐมภูมิกลับมาใช้บริการที่ รพ.	70%	ปี 2567			ภญ.กมลพร มาก. ภิรมย์
106	พัฒนาโปรแกรมรายงานการใช้ยา	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อยา 2.เพื่อพิจารณาสั่งยาตามการใช้จริง	มูลค่าการสั่งยาอยู่ในงบที่ตั้งไว้ในแต่ละไตรมาส	100 %	ปี 2567			กง.เภสัชกรรม.
107	ติดตั้งระบบโซล่าเซลล์	เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	รายจ่ายค่าสาธารณูปโภคค่าไฟฟ้า ลดลง	10% จากปี 66	ปี 2567			กง.โครงการสร้าง พื้นฐานฯ

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย								
เป้าประสงค์ : 5. เพื่อพัฒนาระบบให้มีศักยภาพเพื่อการบริการมีประสิทธิภาพสูงด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย								
กลยุทธ์ : 10. เพิ่มศักยภาพการบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ								
KPI : 10. เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะระดับทองภายใน ปี 2567								
108	พัฒนาศูนย์เภสัชสนเทศ ยกระดับการให้บริการเภสัชสนเทศให้กับบุคลากรในรพ. พัฒนาศูนย์บริการ-การบริหารเภสัชกรรมด้านเภสัชสนเทศ(Drug Information Service) -ศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูลยา รพ.สุราษฎร์ธานี - จัดทำสื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรในรพ	1 .สามารถให้บริการข้อมูลด้านยาให้บุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทางได้ครอบคลุมและทันเวลาความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium plus) 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	- ร้อยละการตอบคำถามทันเวลา - ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรทางการแพทย์ที่มาใช้บริการ	>80% >80 %	มค -2567 กค2567.	9,000	เงินบำรุง	ภญ.ชมกมล อินทรเดช และ ภญ.ภรณ์ทิวิ จินา ผล
109	การบริหารยาในหอผู้ป่วยด้วยวิธีใหม่ -การส่งยาแบบกระสวย	เพื่อให้การบริการที่รวดเร็ว ทันสมัย	ระยะเวลารอคอยรับยา stat < 30 นาที	< 30 นาที	พย - 2566 กย 2567	5,000	เงินบำรุง	ภญ.กรวรรณ . นาวานุกูล
110	โครงการลดความแออัดในโรงพยาบาล -โครงการส่งยาถึงบ้านของบริษัท do well	ลดความแออัดในโรงพยาบาล ลดระยะเวลารอคอยยา	ระยะเวลารอคอยรับยา < 40 นาที	< 40 นาที	พย - 2566 กย 2567	-	สปสช	ภญ.ภารดี กั้น น้อย

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข								
เป้าประสงค์ : 6. บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร								
กลยุทธ์ : 11. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement)								
KPI : 11. ระดับความสุขของบุคลากร > 3.66 คะแนน 12. ระดับความผูกพันของบุคลากร > 3.66 คะแนน								
111	โครงการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ - และการติดต่อสื่อสาร ที่ดีระหว่างกลุ่มงาน เพื่อเติมพลังใจให้กันระหว่างบุคลากร (Home care)	-จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ -ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ -ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ประโยชน์	300 คน >คะแนน 3.66 >คะแนน 3.66	ม .ค.- ก .ย. 2567	82,500	เงินบำรุง	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
112	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากร ใหม่	เพื่อปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากร/ ใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	250 คน	เม.ย. - มิ.ย. 2567	80,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
113	โครงการเสริมสร้างความผูกพัน ยึดมั่นใน องค์กร สร้างค่านิยม และทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความผูกพัน ยึดมั่นใน องค์กร สร้างค่านิยม และทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	> 3.66 คะแนน	ธ.ค. 66 - เม.ย. 2567	49,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
114	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียน CQI สำหรับบุคลากรการแพทย์	เพื่อเพิ่มทักษะการเขียน CQI ชั้นสูง สำหรับบุคลากรการแพทย์	- ความรู้เพิ่มขึ้นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ - จำนวนผลงานวิชาการจากการพัฒนางานคุณภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ - ร้อยละ ผู้เข้าร่วมประชุม จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - ร้อยละผลงานวิชาการจากการพัฒนาคุณภาพบริการถูกนำเสนอเผยแพร่ระดับจังหวัดขึ้นไป	p-value< 0.05 ไม่น้อยกว่า 30 ผลงาน > 80% > 5ผลงาน	ต.ค. 2566 - เม.ย. 2567	76,000	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ
115	ส่งเสริมองค์กรให้รัก สามัคคี มีความสุข	เสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน	ความสุขในองค์กร ร้อยละ 90	90%	พ.ย.2566- ม.ค.2567	-	-	ทินนภา/ จัมพร ผกา ก.การ พยาบาล
116	โครงการสร้างสมรรถนะการวิจัยเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	1 .เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้กับเจ้าหน้าที่ 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถทำวิจัยเพื่อนำมาพัฒนางาน	เพื่อนำผลงานวิจัยมาพัฒนางาน	มากกว่า 80 เปอร์เซ็นต์ของผู้เข้าร่วมอบรม	1 ต.ค. 2566 ถึง 31 ก.ค. 2567	212,500	เงินบำรุง	นางบังอร หนูบรรจง
117	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยเหลือคนไข้ ปีงบประมาณ 2567	1 .เพื่อพัฒนาความรู้ให้กับผู้ช่วยเหลือคนไข้ 2 .เพื่อให้ผู้ช่วยเหลือคนไข้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามบทบาทหน้าที่ ได้อย่างมีคุณภาพ	1.ความรู้ของผู้ช่วยเหลือคนไข้ 2 ความสามารถในการปฏิบัติงาน 3.ความสามารถในการปฏิบัติงาน	1.มากกว่า 95 % 2.มากกว่า 80% 3.เท่ากับ 0 %	1 ต.ค. 2566 ถึง 31 ก.ค. 2567	144,000	เงินบำรุง	นางบังอร หนูบรรจง
118	โครงการพนักงานความสะอาดรุ่นใหม่หัวใจเดียวกัน	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คะแนนความรู้ก่อนหลังของผู้เข้าอบรม	มากกว่า 80 เปอร์เซ็นต์	1 พ.ย. 2566 ถึง 31 ส.ค. 2567	3,500	เงินบำรุง	นางนันทน์ภัศกาลปักษ์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
119	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อ ปีงบประมาณ 2567	ผู้เข้าประชุมมีความรู้ เข้าใจหลักการ ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล และสามารถนำความรู้ที่ ได้ไปปรับใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	คะแนนความรู้ก่อนและหลังของผู้เข้าร่วม ประชุม	มากกว่า 80 เปอร์เซ็นต์	1 พ.ย. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567	50,900	เงินบำรุง	นางนันทน์ภัส กาลปักษ์
120	โครงการมทรรรมคุณภาพเครือข่ายจังหวัด ชุมพร ปีงบประมาณ 2567	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการใน จังหวัดชุมพร ได้เผยแพร่ผลงานทาง วิชาการและผลงานวิจัย	ผู้เข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงาน	เท่ากับ 100 เปอร์เซ็นต์	1 พ.ย. 2566 ถึง 31 ก.ค. 2567	60,200	เงินบำรุง	นางสาวปราโมทย์ หฤรัักษ์
121	โครงการปฐมนิเทศพยาบาลสำเร็จใหม่	1. มีความรู้ ความเข้าใจในบริบท องค์กร นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ระบบการบริหารงาน กฎ ระเบียบต่างๆ สิทธิประโยชน์และ สวัสดิการที่พึงได้รับ 2. มีความเข้าใจในโครงสร้างองค์กร บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงระบบงานสำคัญภายในองค์กร .3มีทัศนคติและสัมพันธภาพที่ดีกับ บุคลากรในวิชาชีพ สหวิชาชีพและ ผู้ร่วมงานในองค์กร	.1ความรู้ของพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่ 2.ความสามารถในการปฏิบัติงาน	1.มากกว่า 85 เปอร์เซ็นต์ .2เท่ากับ 100 เปอร์เซ็นต์	1 พ.ย. 2566 ถึง 31 ก.ค. 2567	25,500	เงินบำรุง	นางสาวปราโมทย์ หฤรัักษ์
122	โครงการตลาดนัดความสุข สนุกกับการ ทำงาน	เพื่อพัฒนาการดำเนินกิจกรรม คุณภาพในการดูแลผู้ป่วย	จำนวนหน่วยงานที่มีการพัฒนางาน	มากกว่า 85 เปอร์เซ็นต์	1 พ.ย. 2566 ถึง 31 ก.ย 2567	43,200	เงินบำรุง	นางสาวปราโมทย์ หฤรัักษ์

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
123	ตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรโรงพยาบาล ชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ประจำปี งบประมาณ 2567	1.เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของ บุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดม ศักดิ์ 2.เพื่อค้นหาโรคหรือปัญหาสุขภาพ ของบุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขต อุดมศักดิ์ 3.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลชุมพร เขตอุดมศักดิ์ได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปีทุกสิทธิ 4. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลชุมพร เขตอุดมศักดิ์ที่มีภาวะเสี่ยงทาง สุขภาพได้รับการปรับเปลี่ยน	1.ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ตรวจสุขภาพ 2.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ในการรับบริการตรวจสุขภาพประจำปี	1.มากกว่าร้อยละ 80 2.มากกว่าร้อยละ 80	มีนาคม - สิงหาคม 2567	-	ขอความ อนุเคราะห์ จาก โรงพยาบาลฯ เพื่อเป็น สวัสดิการ ให้กับ เจ้าหน้าที่	ณัฐพร เทศ สุวรรณจุฑารัตน์ / พรหมน้อย
124	โครงการคัดกรองวัณโรคปอดโดยการ เอกซเรย์ในบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ปี 2567	1.เพื่อค้นหาบุคลากรกลุ่มเสี่ยงต่อการติด เชื้อวัณโรคในปอดของบุคลากร โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ 2.เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการเกิด การติดเชื้อวัณโรคในปอดของ บุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดม ศักดิ์ 3. เพื่อให้บุคลากรที่ตรวจพบการ ติดเชื้อวัณโรคในปอดได้รับการดูแล รักษาตามแนวทางที่กำหนด	1.ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์เข้า ร่วมคัดกรองวัณโรคโดยการเอกซเรย์ปอด	มากกว่าร้อยละ 90	มีนาคม - สิงหาคม 2567	-	ขอความ อนุเคราะห์ จาก โรงพยาบาลฯ เพื่อเป็น สวัสดิการ ให้กับ เจ้าหน้าที่	ณัฐพร เทศ สุวรรณจุฑารัตน์/ ชยพล /พรหมน้อย ศรีทอง

ลำดับ	โครงการกิจกรรมหลัก/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ปี2567	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6. ยกกระดับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ								
เป้าประสงค์ : 7. เพื่อยกระดับศักยภาพนักศึกษาแพทย์ อาจารย์แพทย์								
กลยุทธ์ : 12. พัฒนาการวิจัยและเผยแพร่งานวิจัยของนักศึกษาแพทย์ อาจารย์แพทย์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ								
KPI : 13. ผลงานวิจัยของนักศึกษาแพทย์ที่ได้นำเสนอระดับชาติและนานาชาติมากกว่าหรือเท่ากับ 5 เรื่องต่อปี								
14. ผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ที่ได้นำเสนอระดับชาติและนานาชาติมากกว่าหรือเท่ากับ 5 เรื่องต่อปี								
125	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนโครง ร่างวิจัย สำหรับนักศึกษาแพทย์และแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ อาจารย์แพทย์					40,000	งบศูนย์ แพทย์	ศูนย์แพทย์
126	โครงการประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยแบบ องค์รวมถ่ายทอดประสบการณ์จากอาจารย์ แพทย์สู่นักศึกษาแพทย์					30,000	งบศูนย์ แพทย์	ศูนย์แพทย์
127	โครงการวารสารของศูนย์แพทยศาสตร ศึกษาชั้นคลินิก องค์กรแพทย์และ โรงพยาบาลชุมชนพรเขตอุดมศักดิ์					140,000	งบศูนย์ แพทย์	ศูนย์แพทย์
128	โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ งานพัฒนาบุคลากรด้านแพทยศาสตรศึกษา					50,000	งบศูนย์ แพทย์	ศูนย์แพทย์

สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณปี 2567

โครงการ	เงินบำรุง		ไม่ใช้งบประมาณ/งบอื่น		รวมทั้งสิ้น	รวมทั้งสิ้น
	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน
1.พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน	46	3,291,070.00	18	-	64	3,291,070.00
2.พัฒนา PCC PCU และ เครื่องช่วยหายใจทันสมัย ไร้รอยต่อ	15	546,790.00	9	-	24	546,790.00
3.บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ สูงสุด	1	320,802.00	18	-	19	320,802.00
4.พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีที่ ทันสมัย	2	14,000.00	1	-	3	14,000.00
5.พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	11	827,300.00	3	-	14	827,300.00
6.ยกระดับศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิกสู่ ระดับชาติและนานาชาติ	-	-	4	260,000.00	4	260,000.00
รวม	75	4,999,962.00	53	260,000.00	128	5,259,962.00